

SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
GÜLHANE HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ
KADRO POLİTİKASI TEMEL İLKELERİ

1. Kadro politikası Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümleri doğrultusunda yürütülür.
2. Üniversitenin her yıl Aralık ayında bir sonraki yıl için Fakülteden istediği “Yıllık Norm Kadro Planlaması”, atama ve yükseltme için belirlenen kriterler dikkate alınarak oluşturulan Ana Bilim Dalı Kurulu kararı doğrultusunda, Fakülte Yönetim Kurulu'nun onayı ile Rektörlüğe iletilir.

2.1. Yükseltimede Temel İlkeler

- 2.1.1. Öğretim Görevlisi / Araştırma Görevlisi kadrosunda olup, doktora eğitiminin son yılında olan ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinin Dr. Öğr.Üyesi kadrosuna atanma kriterlerini karşılayan öğretim elemanları için kadro planlaması
- 2.1.2. Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda olup, doçent unvanını alan ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinin Doçent kadrosuna atanma kriterlerini karşılayan öğretim üyeleri için kadro planlaması
- 2.1.3. Doçent unvanını aldıktan sonra beşinci hizmet yılında olan ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinin Profesör kadrosuna atanma kriterlerini karşılayan öğretim üyeleri için kadro planlaması

2.2. Atamada Temel İlkeler

- 2.2.1. Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin 4(2) maddesi doğrultusunda öğretim elemanı talebi
- 2.2.2. Ana Bilim Dallarında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı, ileri düzey araştırma ve geliştirme faaliyetleri, lisansüstü eğitim, üniversitenin eğitim ve öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak Norm Kadro Yönetmeliğinin 4(3) maddesi doğrultusunda norm dışı kadro ile öğretim elemanı talebi