



SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
HAMİDİYE HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ



ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKASI BELGESİ

Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2020-2024 yılı Stratejik Planı'nda ilk amaç **“Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırarak araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak”** olarak tanımlanmıştır. Bu amaca ulaşmak için Hedef 1.4'te **“Üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansın yükseltilmesi”** hedeflenmiştir. Ayrıca Stratejik Plan Amaç 5'deki **“Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak”** ifadesiyle akreditasyonun stratejik amaç olarak tanımlandığı görülmektedir. Hedef 5.3. kapsamında **“Eğitim-öğretim akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin artırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak”** gerekliliği ortaya konulmuştur.

Bu doğrultuda Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nde akademik atama ve yükseltme işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23, 24 ve 26.ıncı maddeleri ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan **“Öğretim Üyeliđine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliđi”** hükümleri ve **“Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyeliđine Yükseltme ve Atanma Yönergesi”** doğrultusunda yürütülmektedir. Üniversitemizin kurulduğu günden itibaren kadro geliştirme çalışmalarına önem verilmiş, ehliyet ve liyakata uygun atamalar gerçekleştirilmiştir.

Fakültemizin öğretim elemanı **“Kadro Politikası Belgesi”** aşağıda belirtilen ana ilkelere dayanır;

1. Akademik personelin hemşirelik lisans diploması, eğitim öğretim becerileri, kendini geliştirme ve yaşam boyu öğrenme becerileri, görev tanımları, performans değerlendirmeleri, ekip üyesi olarak çalışma yeteneği ve toplumsal katkı faaliyetleri dikkate alınır.
2. Akademik personel kadro dağılımda Yükseköğretim Kurulu'nun belirlemiş olduğu hemşirelik öncelikli alanlar dikkate alınır.
3. Öğretim elemanı kadro politikası belirlenirken Fakülte bünyesindeki program sayısı, akademik personelin lisans ve yüksek lisans programlarında aldığı ders yükü, lisans düzeyindeki akademik danışmanlık ve lisansüstü tez danışmanlık sayıları, öğrenci/öğretim üyesi oranları dikkate alınır.
4. Ana Bilim Dalı içinde öğretim elemanı ihtiyacı belirlenirken Ana Bilim Dalı içindeki liyakat öncelik alınır.

Öğretim Elemanı Kadro Politika Belgesi 22.09.2021 tarih ve 18/06 sayılı Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir.