SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ

ADANA TIP FAKÜLTESİ

2023 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2024

Adana

İÇİNDEKİLER

YÖNETİCİ ÖZETİ

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER ve ÖZEL HEDEFLER
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR
C. HARCAMA BİRİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER
C.1. Fiziksel Yapısı
C.1.1. Kapalı Alan Bilgisi
C.1.2. İdari Alan Bilgisi
C.2. Teşkilat Yapısı
C.2.1. Fakülte Yönetimi
C.2.1.1. Dekan
C.2.1.2. Dekan Yardımcısı
C.2.1.3. Fakülte Sekreteri
C.2.1.4. Fakülte Kurulu
C.2.1.5. Fakülte Yönetim Kurulu
C.2.1.6. Fakülte Komisyon ve Kurulları
C.2.1.6.1. Mezuniyet Öncesi Komisyonlar ve Kurullar
C.2.1.6.1.1. Bologna-Erasmus-Farabi-Mevlana Komisyonu
C.2.1.6.1.2. Eğitim Komisyonu
C.2.1.6.1.3. E-Öğrenme Komisyonu
C.2.1.6.1.4. İntörn Hekimlik Komisyonu
C.2.1.6.1.5. Müfredat-UÇEP Uyumluluk Değerlendirme Komisyonu
C.2.1.6.1.6. Öğrenci Danışman Komisyonu
C.2.1.6.1.7. Ölçme Değerlendirme Komisyonu
C.2.1.6.1.8. Program Değerlendirme Komisyonu
C.2.1.6.1.9. Sosyal Faaliyetler Komisyonu
C.2.1.6.1.10. Yatay Geçiş ve İntibak Komisyonu
C.2.1.6.1.11. Cerrahi Ürogenital Sistem Staj Bloğu Yürütme Kurulu
C.2.1.6.2. Mezuniyet Sonrası Komisyonlar
C.2.1.6.2.1. Eğitim Kaynakları Komisyonu
C.2.1.6.2.2. Müfredat Komisyonu
C.2.1.6.2.3. Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu
C.2.1.6.2.4. Tez Araştırma ve Yayın Komisyonu
C.2.1.7. Anabilim Dalı Başkanlıkları
C.2.1.7.1. Temel Tıp Bilimleri
C.2.1.7.1.1. Tıbbi Biyokimya ABD
C.2.1.7.1.2. Tıbbi Mikrobiyoloji ABD
C.2.1.7.2. Dahili Tıp Bilimleri
C.2.1.7.2.1. Acil Tıp ABD
C.2.1.7.2.2. Aile Hekimliği ABD
C.2.1.7.2.3. Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları ABD
C.2.1.7.2.4. Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları ABD
C.2.1.7.2.5. Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji ABD
C.2.1.7.2.6. Göğüs Hastalıkları ABD

C.2.1.7.2.7. İç Hastalıkları ABD
C.2.1.7.2.8. Kardiyoloji ABD
C.2.1.7.2.9. Nöroloji ABD
C.2.1.7.2.10. Radyoloji ABD
C.2.1.7.2.11. Tıbbi Genetik ABD
C.2.1.7.3. Cerrahi Tıp Bilimleri
C.2.1.7.3.1. Anesteziyoloji ve Reanimasyon ABD
C.2.1.7.3.2. Beyin ve Sinir Cerrahisi ABD
C.2.1.7.3.3. Çocuk Cerrahisi ABD
C.2.1.7.3.4. Genel Cerrahi ABD
C.2.1.7.3.5. Göz Hastalıkları ABD
C.2.1.7.3.6. Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD
C.2.1.7.3.7. Kalp ve Damar Cerrahisi ABD
C.2.1.7.3.8. Kulak Burun Boğaz Hastalıkları ABD
C.2.1.7.3.9. Ortopedi ve Travmatoloji ABD
C.2.1.7.3.10. Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi ABD
C.2.1.7.3.11. Tıbbi Patoloji ABD
C.2.1.7.3.12. Üroloji ABD
C.3. Personel Bilgileri
C.3.1. Akademik Personel
C.3.1.1. Fakülte Dahili Hocalar
C.3.1.2. Fakülte Harici Hocalar
C.3.2. İdari Personel
C.4. Mali Bilgiler
C.4.1. Dayanıklı Taşınırlar
C.4.2. Bütçe
C.4.3. Ödenekler
C.5. Taşınır ve Yazılım Bilgileri
C.5.1. Donanımlar
C.5.2. Mobilyalar
C.5.3. Kırtasiye Malzemeleri
C.5.4. Yazılımlar
D. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER
D.1. Performans Programı
D.2. Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tabloları
E. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ
E.1. Üstünlükler
E.2. Zayıflıklar
E.3. Değerlendirme
E.4. Öneri ve Tedbirler

YÖNETİCİ ÖZETİ



Sağlık Bilimleri Üniversitesi (SBÜ), 27 Mart 2015 tarihli ve 6639 sayılı Kanunla kurulmuş bir devlet üniversitesi olup; kökümüzün beslendiği tarihimize sımsıkı sarılarak ülkemizi, insanlığı, sağlık bilimlerini geleceğe taşıyacak olmanın gurur ve sorumluluğu ile bundan 117 yıl evvel Sultan II. Abdülhamid Han tarafından, ülkemizde ilk Tıp Mektebi binası olarak inşa ettirilip hizmete sunulan Mekteb-i Tıbbiyye-i Şahane binasında faaliyete geçmiştir.

Üniversitemiz, Sağlık Bakanlığına bağlı eğitim ve araştırma hastaneleri ile imzalanan birlikte kullanım protokolleri kapsamında; söz konusu hastanelerin standardının yükseltilmesine katkı verecek, eğitim ve araştırma hastanelerinin üniversite imkân ve kabiliyetlerinden faydalanmasını sağlayacak, akademik personelin arzu ettiği özlük haklarına kavuşmasına olanak sağlayacak, tıpta uzmanlık eğitimlerini üniversite şemsiyesi altına alarak aynı akademik disiplin içerisinde hareket edebilmelerine katkı verecektir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Adana Tıp Fakültesi 16 Haziran 2020 tarihli ve 31157 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 15 Haziran tarih ve 2654 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı gereğince kurulmuştur.

Fakültemiz 2020-2021 eğitim öğretim döneminde 62 öğrencisi ile Tıp eğitimine başlamış olup yapılanma çalışmaları tamamlanıncaya kadar temel bilimlere ilişkin 1., 2. ve 3. sınıf eğitimleri Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesinde; klinik bilimlere ilişkin 4., 5. ve 6. sınıf eğitimleri ise Sağlık Bilimleri Üniversitesi Adana Tıp Fakültesinde sürdürülecektir.

Fakülte Dekanlık Ofisi, SBÜ Adana Şehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi Fizik Tedavi Binası Zemin katında yapılandırılmıştır. Adana'nın köklü eğitim araştırma hastanesi (SBÜ, Adana Şehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi) ile birlikte kullanım durumunda olup aktif olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Prof. Dr. Ekrem SAPMAZ

Dekan

31.01.2024

Adana

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER ve ÖZEL HEDEFLER

MİSYON

Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nin misyonu: "Sağlık alanında eğitim standartlarını yükselterek ulusal ve uluslararası düzlemde nitelikli bireyler yetiştirmek, bilim üretmek, teknolojik ürünler anlamında ülkemizi dışa bağımlılıktan kurtarmak ve bu kazanımları ihtiyaç duyan ülkelerin hizmetine sunmak, bulunduğumuz tarihi mekanın kuruluş amacına uygun olarak geçmişten geleceğe köprü olmak ve bütün bunlarla yaşam kalitesini arttırarak insan ve toplum sağlığına katkıda bulunmaktır."

Üniversitemizin misyonu doğrultusunda Fakültemizin misyonu: "Eğitim alt yapısını, akademisyen ve öğrenci başarı seviyesini en yüksek düzeyde tutarak üstün mesleki erdemlere, akademik ve liderlik özelliklerine sahip, yerel ve küresel sağlık sorunlarına hakim, kanıta dayalı tıp uygulama becerisi olan, yenilikleri takip eden, sürekli gelişime açık, ülkeye ve insanlığa hizmet amacıyla çalışan, hastalarına karşı tüm evrensel etik ilkeleri benimsemiş hekimler yetiştirmektir."

VİZYON

Üniversitemizin vizyonu: "Üstlendiğimiz misyonu layıkıyla yerine getirmek üzere özgün eğitim-öğretim programları, araştırma projeleri, gelişmiş laboratuvarlar ve teknoloji geliştirme bölgeleri ile sağlık alanında öncü olmanın yanı sıra akademik etik ilkelerini benimsemiş; yenilikçiliği, paylaşımcılığı, özgür düşünme ve düşünceyi ifade etmeyi içselleştirmiş bir akademik yaşam kültürüne sahip; toplum, ülke ve insanlığa karşı sorumluluğunu bilen; teorik bilgi edinme yanında girişimsel beceri ve uygulamayı da amaç edinen eğitim-öğretim-araştırma kadrosu ile birlikte akademik-idari-mali özerk ve şeffaf yönetim anlayışıyla ulusal ve uluslararası alanda ilgili üniversitelerle işbirliği, dayanışma ve bilimsel yarış içerisinde olan insan, toplum, çevre, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı evrensel bir üniversite olmaktır."

Üniversitemizin vizyonu doğrultusunda Fakültemizin vizyonu: "Ülkemizde ve uluslararası alanda sağlık hizmetlerindeki akademik ihtiyaçları karşılayacak, mezuniyet sonrası eğitimde kurumsal standartları belirleyecek, eğitimde model alınan, bilime yön veren, öğrenciler tarafından ilk sıralarda tercih edilen, insani değerleri ön planda tutan lider tıp fakültesi olmaktır."

TEMEL DEĞERLER

Üniversitemizin, Stratejik Plan (2020-2024) çerçevesinde temel değerleri: "Bilimsellik, Doğruluk, Etik Değerlere Bağlılık, Evrensellik, Güvenilirlik, Katılımcılık, Kültüre ve Tarihe Bağlılık, Liyakat, Mükemmellik, Özgür Düşünce ve Bunu İfade Edebilmek, Saygı, Sosyal Sorumluluk, Şeffaflık, Yenilikçilik'tir."

Üniversitemizin temel değerleri doğrultusunda Fakültemizin değerleri: "Adalet, Bilimsellik, Doğruluk, Etik Değerlere Bağlılık, Evrensellik, Güvenilirlik, Hesap Verebilirlik, İnsan Sevgisi, Katılımcılık, Liyakat, Mükemmellik, Özgür Düşünce ve Bunu İfade Edebilmek, Paylaşımcılık, Sosyal Sorumluluk, Şeffaflık, Yenilikçilik'tir."

ÖZEL HEDEFLER

Üniversitemizin, Stratejik Plan (2020-2024) çerçevesinde hedefleri: "Sağlık alanında eğitim standartlarını yükselterek AR-GE çalışmaları ile ulusal ve uluslararası alanda nitelikli sağlık profesyonelleri yetiştirmek, ülkenin stratejik planına uygun şekilde yerli ilaç-aşı ve cihaz üretimine katkı sağlayacak araştırma odaklı ve AR-GE'si güçlü bir üniversite olmak, Üniversitemize bağlı Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri'ndeki akademisyenlerin özlük haklarının geliştirilmesi ve uzmanlık eğitimi-akademik yükselme ile ilgili standardizasyonu sağlamak, öncelikle bölge coğrafyasına olmak üzere uluslararası düzeyde sağlık alanında bilgi ve deneyim aktarmaktır."

Üniversitemizin hedefleri doğrultusunda Fakültemizin hedefleri: "Fakültemizde eğitim alt yapısı, akademisyen ve öğrenci başarı seviyesini en yüksek düzeyde tutarak üstün mesleki erdemlere, akademik ve liderlik özelliklerine sahip, yerel ve küresel sağlık sorunlarına hakim, kanıta dayalı tıp uygulama becerisi olan, yenilikleri takip eden, sürekli gelişime açık, ülkeye ve insanlığa hizmet amacıyla çalışan, hastalarına karşı tüm evrensel etik ilkeleri benimsemiş hekimler yetiştiren ve mezuniyet sonrası eğitimde kurumsal standartları belirleyen, eğitimde model alınan, bilime yön veren, tercih edilen, insani değerleri ön planda tutan lider tıp fakültesi olmaktır."

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

YETKİ

Fakültemiz: 16 Haziran 2020 tarihli ve 31157 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 15 Haziran 2020 tarihli ve 2654 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı gereğince kurulmuştur.

GÖREV

Fakültemizin görevi: eğitimde model alınan, sağlık alanında toplumsal sorunlara duyarlı, gelişime ve değişime açık, yaratıcı, çözüm odaklı, etik değerleri gözeten, evrensel değerleri benimsemiş nitelikli hekimler yetiştirmektir.

SORUMLULUKLAR

Fakülte olarak: öğrenci eğitimi, araştırma ve geliştirme, sağlık hizmeti sunumu alanlarında sorumluluklarımız bulunmakta olup bu gerçekten hareketle; birlikte kullanım protokolü imzalanan eğitim ve araştırma hastanelerinin altyapı, birikim ve tecrübe katkısının yanı sıra Üniversitemizin kuruluş gücü ile çalışmalarında nitelik ve nicelik olarak dünya standartlarını yakalamayı hedeflemekte ve bu çerçevede topluma her anlamda katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

C. HARCAMA BİRİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Genel Bilgiler

Fakültemiz, Adana'nın köklü eğitim araştırma hastanesi (Adana Şehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi) ile birlikte kullanım durumunda olup aktif olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

Fakülte Dekanlık Ofisi, Adana Şehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi-Fizik Tedavi Rehabilitasyon Hastanesi-zemin katta bulunmaktadır.

Fakültemiz, 2020-2021 eğitim öğretim döneminde 62 öğrencisi ile tıp eğitimine başlamış olup yapılanma çalışmaları tamamlanıncaya kadar temel bilimlere ilişkin 1., 2. ve 3. sınıf eğitimleri Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesinde; klinik bilimlere ilişkin 4., 5. ve 6. sınıf eğitimleri ise Fakültemizde sürdürülecektir.

Yükseköğretim Kurulu tarafından Fakültemizin ilk "Dekan"ı olarak görevlendirilen Prof. Dr. Cevdet ERDÖL, kuruluştan itibaren 11 Aralık 2020 tarihine kadar görev yapmıştır. Bu tarihten itibaren, Prof. Dr. Ekrem SAPMAZ, Dekan olarak vekaleten görevlendirilmiş olup 14 Eylül 2021 tarihi itibariyle Dekanlık görevine asaleten atanmıştır.

Harcama Yetkilisi

Kendisine bütçeyle ödenek tahsis edilen Fakültemizin en üst yöneticisi olan Dekan, aynı zamanda "Harcama Yetkilisi"dir.

Gerçekleştirme Görevlisi

Fakültemizde, "Fakülte Sekreteri" ve "Gerçekleştirme Görevlisi" görevleri, İsmail YILDIRIM tarafından yürütülmektedir.

Muhasebe Yetkilisi Mutemedi

Fakültemizde, "Muhasebe Yetkilisi Mutemedi" görevi, Memur Sümeyye UYDURAN tarafından yürütülmektedir.

Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi

Fakültemizde, "Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi" görevi, Memur Melike DEMİRCİ tarafından yürütülmektedir.

C.1. Fiziksel Yapısı

C.1.1. Kapalı Alan Bilgisi

Tablo-Kapalı Alan Bilgileri

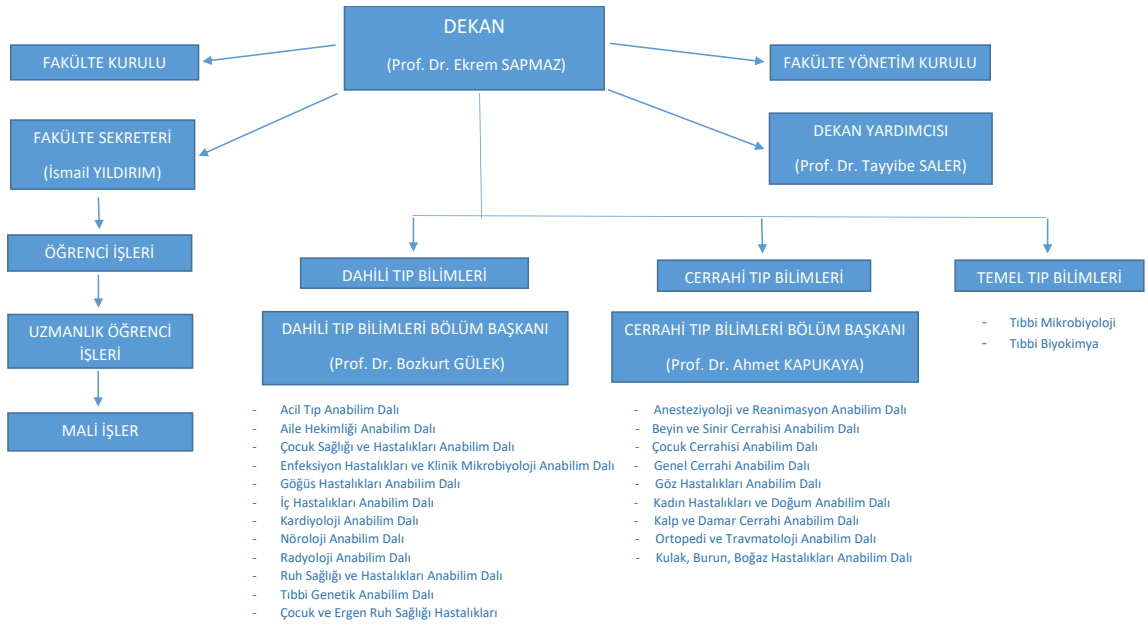
Birim Adı	**Mülkiyet Biçimi (Tahsis/Kira/Ortak Kullanım)**	**Kapalı Alan (m^2)**	**Toplam Alan (m^2)**
Adana Tıp Fakültesi Dekanlık Ofisi	Ortak Kullanım	500	500
	Toplam	500	500

C.1.2. İdari Alan Bilgisi

Tablo-İdari Alan Bilgileri

Hizmet Türü (Akademik/İdari)	**Oda Sayısı**	**Kapasite (Kişi Sayısı)**	**Alan (m^2)**
Akademik	2	2	45
İdari	3	5	80
Toplam	**5**	**7**	**125**

C.2. Teşkilat Yapısı



C.2.1. Fakülte Yönetimi

C.2.1.1. Dekan

Tablo-Dekan Bilgileri				
Kadro Birim	**Kadro Bölüm**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD	Profesör Doktor	Dekan	Ekrem SAPMAZ

Fakülte ve birimlerin temsilcisi olan Dekan; Rektörün önereceği, Üniversite içi veya dışından üç profesör arasından, Yükseköğretim Kurulu'nca, üç yıl için seçilmekte ve normal usul ile atanmaktadır. Süresi biten Dekan, yeniden atanabilmektedir.

Dekan: Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Kurul kararlarını uygulamak, Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek, Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak, Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmakta, ayrıca 2547 ve 5018 sayılı Kanunlarla kendisine verilen diğer başlıca görevleri yerine getirmektedir.

Dekan, ayrıca: Fakülte ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim-bilimsel araştırma-yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında-takip ve kontrol edilmesinde-sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumlu olmaktadır.

C.2.1.2. Dekan Yardımcısı

Tablo-Dekan Yardımcısı Bilgileri				
Kadro Birim	**Kadro Bölüm**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	İç Hastalıkları ABD	Profesör Doktor	Dekan Yardımcısı	Tayyibe SALER

Dekan, çalışmalarında yardımcı olmak üzere, Fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi Dekan Yardımcısı olarak seçebilmektedir. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde, açıköğretim yapmakla görevli Fakültenin Dekanı tarafından dört Dekan Yardımcısı seçilebilmektedir. Dekan Yardımcıları, Dekan tarafından en çok üç yıl için atanmaktadır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman, yardımcılarından biri vekalet etmektedir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir Dekan atanmaktadır.

C.2.1.3. Fakülte Sekreteri

Tablo-Fakülte Sekreteri Bilgileri		
Kadro Birim	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Fakülte Sekreteri	İsmail YILDIRIM

C.2.1.4. Fakülte Kurulu

Tablo-Fakülte Kurulu Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Kadro Bölüm**	**Kurul Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD	Başkan	Prof. Dr. Ekrem SAPMAZ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Ortopedi ABD	Üye	Prof. Dr. Ahmet KAPUKAYA
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Radyoloji ABD	Üye	Prof. Dr. Bozkurt GÜLEK
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD	Üye	Prof. Dr. Raziye NARİN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	İç Hastalıkları ABD	Üye	Prof. Dr. Tayyibe SALER
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları ABD	Üye	Prof. Dr. Ümit ÇELİK
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Genel Cerrahi ABD	Üye	Prof. Dr. Ahmet ŞEKER
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Endokrinoloji ABD	Üye	Prof. Dr. Fettah ACIBUCU
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Çocuk Cerrahisi ABD	Üye	Dr. Öğr. Üyesi İlknur BANLI CESUR

Fakülte Kurulu, Dekan başkanlığında, Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa Fakülteye bağlı Enstitü ve Yüksekokul Müdürlerinden; üç yıl için, Fakültedeki Profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, Doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Yardımcı Doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir Öğretim Üyesinden oluşmaktadır. Kurul, normal

olarak her yarıyıl başı ve sonunda toplanmaktadır. Dekan, gerekli gördüğü hallerde, Kurulu toplantıya çağırmaktadır.

Kurul, akademik bir organ olup: Fakültenin, eğitim-öğretim-bilimsel araştırma-yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esaslar ile plan-program-eğitim öğretim takvimini kararlaştırmak, Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmekte, ayrıca 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktadır.

C.2.1.5. Fakülte Yönetim Kurulu

Tablo-Fakülte Yönetim Kurulu Bilgileri

Sıra No	Kadro Birim	Kadro Bölüm	Yönetim Kurulu Unvanı	Ad Soyad
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD	Başkan, Dekan	Prof. Dr. Ekrem SAPMAZ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD	Üye	Prof. Dr. Raziye NARİN
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	İç Hastalıkları ABD	Üye	Prof. Dr. Tayyibe SALER
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları ABD	Üye	Prof. Dr. Ümit ÇELİK
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Genel Cerrahi ABD	Üye	Prof. Dr. Ahmet ŞEKER
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Endokrinoloji ABD	Üye	Prof. Dr. Fettah ACIBUCU
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Çocuk Cerrahisi ABD	Üye	Dr. Öğr. Üyesi İlknur BANLI CESUR

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekan başkanlığında, Fakülte Kurulunun üç yıl için seçeceği üç Profesör, iki Doçent, bir Yardımcı Doçentten oluşmaktadır. Yönetim Kurulu, Dekanın çağrısı üzerine toplanmakta, gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları-eğitim öğretim koordinatörlükleri kurabilmekte ve görevlerini düzenlemektedir.

Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde, Dekana yardımcı bir organ olup: Kurul kararları ile tespit edilen esasların uygulanmasında Dekana yardım etmek, Fakültenin eğitim-öğretim-plan programları-takviminin uygulanmasını sağlamak, Fakültenin yatırım-program-bütçe tasarısını hazırlamak, Dekanın Fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, öğrencilerin kabulü-ders intibakları-çıkarılmaları ile eğitim öğretim-sınavlara ait işlemler hakkında karar vermekte, ayrıca 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktadır.

C.2.1.6. Fakülte Komisyon ve Kurulları

C.2.1.6.1. Mezuniyet Öncesi Komisyonlar ve Kurullar

C.2.1.6.1.1. Bologna-Erasmus-Farabi-Mevlana Komisyonu

Tablo-Bologna/Erasmus/Farabi/Mevlana Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Komisyon Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Emine Duygu ERSÖZLÜ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Mahmut BÜYÜKŞİMŞEK
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ganiye Begül KÜPELİ
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Mevlüt KOÇ
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Timuçin ÇİL
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Muhteşem Erol YAYLA
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Hakan ERÇİL

Komisyon: altı yıllık tıp eğitimi programında yer alan tüm blokların ve stajların Üniversite işleyiş ile ilgili sürecine uygun bir şekilde hazırlanması, sisteme işlenmesi, her eğitim öğretim döneminde güncellenmesinden; Erasmus ve Mevlana gibi uluslararası, Farabi gibi ulusal değişim programlarının Türk Ulusal Ajansı'nın veya Yüksek Öğretim Kurulu'nun belirlediği kurallar doğrultusunda uygulanmasından sorumlu olmaktadır.

Komisyonda görev alacak öğretim üye ve yardımcıları, Dekan tarafından belirlenerek en az iki yıl süre ile görevlendirilmekte; gereken durumlarda üyelerin görev süreleri uzatılmakta; Komisyon Başkanı, Dekan tarafından belirlenmektedir.

Komisyon; Dekanlık bünyesindeki diğer kurul ve komisyonların çalışmalarıyla eşgüdümlü olarak görevlerini yürütmekte, Eğitim Komisyonu'na karşı sorumlu olup çalışmaları sonucu hazırladığı rapor ve önerileri Eğitim Komisyonu'na sunmaktadır. Komisyon çalışmalarının belirlenen takvim doğrultusunda yürütülmesi, Komisyonun eğitim öğretim dönemi boyunca en az iki ayda bir toplanması, toplantı görüşmelerinin tutanakla kayıt altına alınması, her eğitim-öğretim dönemi sonunda komisyon çalışmalarına ilişkin raporun hazırlanıp Eğitim Komisyonu'na sunulması önem arz etmektedir.

C.2.1.6.1.2. Eğitim Komisyonu

Tablo-Eğitim Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Komisyon Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Başkan -Dekan -İntörn Hekimlik Komisyonu Başkanı -Yatay Geçiş ve İntibak Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Ekrem SAPMAZ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Dekan Yardımcısı -İç Hastalıkları Staj Bloğu Yürütme Kurulu Başkanı Ölçme-Değerlendirme Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Tayyibe SALER
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Başkan Yardımcısı -Eğitim Koordinatörü	Prof. Dr. Bozkurt GÜLEK
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Bologna-Erasmus-Farabi-Mevlana Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Emine Duygu ERSÖZLÜ
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Duyu Sistemi Staj Bloğu Yürütme Kurulu Başkanı -Program Değerlendirme Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. İlhami YILDIRIM
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Müfredat-UÇEP Uyumluluk Değerlendirme Komisyonu Başkanı	Doç. Dr. Emre BİLGİN
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	E-Ögrenme Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Mevlüt KOÇ
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Cerrahi Ürogenital Sistem Staj Bloğu Yürütme Kurulu Başkanı -Öğrenci Danışman Komisyonu	Prof. Dr. Raziye NARİN
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Kardiyopulmoner ve Enfeksiyon Staj Bloğu Yürütme Kurulu Başkanı	Prof. Dr. Tuba TURUNÇ
10	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Staj Bloğu Yürütme Kurulu Başkanı	Prof. Dr. Ümit ÇELİK
11	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Kas-İskelet-Sinir Sistemi ve Davranış Staj Bloğu Yürütme Kurulu Başkanı	Prof. Dr. Zülfikar ARLIER
12	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Sosyal Faaliyetler Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Ahmet ŞEKER
13	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	-Fakülte Sekreteri -Raportör	İsmail YILDIRIM
14	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Öğrenci Temsilcisi	Emir BAŞAĞALAR

Dekan, Komisyonun Başkanlığını yürütmekte, Dekan'ın bulunmadığı durumlarda Başkan Yardımcısı Komisyon Başkanlığını yürütmekte, başkan yardımcısı da bulunamadığında en kıdemli Öğretim Görevlisi Başkanlığı yürütmektedir.

İlgili Kurul ve Komisyonlarda, Başkan/Başkan Yardımcısı olarak belirlenen Öğretim Üyeleri, Dekan tarafından, Eğitim Komisyonu üyesi olarak görevlendirilmektedir.

Komisyonun başlıca görevleri: fakültede tıp eğitimi ile ilgili yürütülen çalışmaların ve ilgili tüm kurul ile komisyonların koordinasyonunu sağlamak; eğitim programı değerlendirme sonuçlarını izlemek ve incelemek; eğitim programına ders eklenmesi, çıkarılması ya da değişiklik yapılması konusunda getirilen önerileri değerlendirmek; içerik ve işleyiş açısından programın tüm bileşenlerine ilişkin değişiklik ya da güncellemelerin yapılmasına yönelik karar almak; eğitim yönetimi yapısında yer alan tüm kurul ve komisyonlar tarafından eğitime yönelik alınan kararlar ve gerekçelerini değerlendirerek programa yansıtılmasını sağlamak; eğitim programına yönelik alınan kararlarla ilgili olarak komisyonda temsiliyeti bulunan kurul ve komisyonları bilgilendirmek; tıp eğitimi programları ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası güncel gelişmeleri izlemek, incelemek ve fakültede uygulanabilmesi için öneriler geliştirmek; eğitim programının güncel Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (UÇEP)'e uyumlu hale getirilmesi için yapılması gereken çalışmaları planlamak; akreditasyon sürecinde öz değerlendirme sırasında saptanan olumlu yönlerin sürdürülmesi, eksik ya da geliştirilmesi gereken yönlerin düzenlenmesi için kararlar almak; acil/olağandışı durumlarda eğitimin sürdürülmesi ve etkinliğini ilgilendiren gelişmeleri değerlendirerek ihtiyaçları saptamak; sorunların çözümü ya da aksaklıkların giderilmesine yönelik öneriler geliştirmek ve gerekli görülen değişikliklerin uygulanmasını sağlamaktır.

Komisyon: gündem doğrultusunda, dekan ya da eğitim-öğretimden sorumlu dekan yardımcısının katılımı koşuluyla, düzenli olarak, en az ayda bir kez toplanmaktadır; komisyonda temsiliyet görevi olan eğitim ile ilgili kurul ve komisyon başkanlarının toplantıya katılamaması durumunda başkan yardımcıları ya da kurul-komisyonu temsil eden en kıdemli üye toplantıya katılmaktadır; toplantı tarihi ve gündem toplantıdan önce eğitim-öğretimden sorumlu dekan yardımcısı tarafından üyelere bildirilmektedir; her toplantıya ait gündem ve toplantı görüşmeleri fakülte sekreteri tarafından tutanakla kayıt altına alınmakta ve tüm toplantı tutanakları muhafaza edilmektedir; komisyonda alınan kararlar, eğitimle ilgili tüm kurul/komisyonlar ve anabilim dallarının eğitim ile ilgili her türlü faaliyetleri için bağlayıcı olmakta ve komisyonda alınıp fakülte eğitim öğretim yönergesinde değişiklik gerektiren kararların fakülte kurulunda görüşülerek onaylanması gerekmektedir.

C.2.1.6.1.3. E-Öğrenme Komisyonu

Tablo-E Öğrenme Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Komisyon Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Mevlüt KOÇ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Prof. Dr. Fettah ACIBUCU
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Burcu KASIM
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Talih ÖZDAŞ
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Muhteşem Erol YAYLA
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ahmet ŞEKER

Komisyon; eğitim-öğretim sürecini zenginleştirmek ve verimliliğini arttırmak amacıyla uygun teknolojileri sürece entegre etmek ile bu süreci mekandan bağımsız kılıp, hayat boyu öğrenmeyi, bireye özgü, ihtiyacına uygun olarak mümkün kılmayı amaçlamaktadır.

Ayrıca: bilgi ve iletişim teknolojilerini eğitim-öğretim sürecine entegre ederek uzaktan ile karma eğitimi uygulamayı ve yüz yüze eğitimi bu teknolojiler ışığında zenginleştirmeyi, bilgi ve iletişim teknolojilerinin gelişimini takip ederek bu teknolojilerden eğitim-öğretim adına faydalanmayı, eğitimde teknoloji kullanımı niteliği taşıyan tüm faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlamayı, özellikle uzaktan ve karma eğitim programlarına yönelik tüm program ile faaliyetlerin yürütülmesinde tüm birimlere destek vermeyi amaçlamaktadır.

Komisyon başkanı dekan tarafından belirlenmekte; dekan yardımcısı, öğretim üyeleri ve fakülte öğrenci temsilcisi üyeleri olmaktadır. Komisyon, başkanın bulunamadığı durumlarda, başkan yardımcısı başkanlığında 2 ayda bir toplanmakta, her yılın sonunda yıl sonu raporu hazırlayıp Dekana sunmaktadır.

C.2.1.6.1.4. İntörn Hekimlik Komisyonu

Tablo-İntörn Hekimlik Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Komisyon Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan/Dekan	Prof. Dr. Ekrem SAPMAZ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Prof. Dr. Raziye NARİN
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Eğitim Koordinatörü	Prof. Dr. Bozkurt GÜLEK
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ümit ÇELİK
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Tayyibe SALER
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Koray DAŞ

Komisyon, son sınıf öğrencilerinin (intörn doktor) eğitim programının, UÇEP ile fakültenin hedef ve stratejileriyle uyumlu biçimde yürütülmesini sağlamak ve intörn hekimlerin hakları ile yükümlülüklerini belirlemektedir.

Komisyon, Öğretim Üyeleri ile beraber fakülte sekreterinden oluşmaktadır. Komisyonda görev alacak öğretim üye ve yardımcıları, dekan tarafından belirlenerek en az iki yıl süre ile görevlendirilmekte, gereken durumlarda üyelerin görev süreleri uzatılmaktadır.

Komisyon Başkanı, Dekan tarafından belirlenmekte, başkan toplantıya katılamadığı zaman başkan yardımcısı görevi üstlenmektedir.

Tıp eğitiminin amaçlarını gerçekleştirmek için intörn hekimler son yıllarını, başta Fakültemiz ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri olmak üzere anabilim dallarının önerileri, Koordinatörler ve Fakülte Yönetim Kurulunun kararı ile belirlenmiş çeşitli sağlık kuruluşlarında uygulamalı eğitim alarak geçirmektedir.

Altıncı dönem eğitim programı; Tıp Fakültesi mezunu bir hekimin tanı, tedavi, hastalıkları önleme, toplumu bilgilendirme, vb. gibi basamaklarda sahip olması gereken yetkinliklere dayalı birinci basamak hekimlik uygulamasına yönelik olarak planlanmaktadır.

Komisyon başkanı tarafından önceden belirlenmiş toplantı takvimi ve gündemine uygun biçimde gerçekleştirilen toplantılarda, her bir alt birimin geri bildirimleri alınmakta, gündemdeki konular tartışılıp görevler yerine getirilmekte, toplantı dışında yürütülecek işlerin planlaması yapılmakta, toplantı görüşmeleri başkan tarafından tutanakla kayıt altına alınmakta ve dekana sunulmaktadır.

C.2.1.6.1.5. Müfredat-UÇEP Uyumluluk Değerlendirme Komisyonu

Tablo-Müfredat/UÇEP Uyumluluk Değerlendirme Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Komisyon Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Doç. Dr. Emre BİLGİN
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi İlknur BANLI CESUR
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	4. sınıf Eğitim Koordinatörü	Prof. Dr. Fettah ACIBUCU
		4. sınıf Eğitim Koordinatör Yardımcısı	Doç. Dr. Hilmi Erdem SÜMBÜL
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	5. sınıf Eğitim Koordinatörü	Doç. Dr. Özlem ERÇEN DİKEN
		5. sınıf Eğitim Koordinatör Yardımcısı	Doç. Dr. Muhteşem Erol YAYLA
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	6. sınıf Eğitim Koordinatörü	Doç. Dr. Sinem SARI GÖKAY
		6. sınıf Eğitim Koordinatör Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi İlknur BANLI CESUR
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Mehmet Ali NARİN

Komisyon: UÇEP uyumlu mezuniyet öncesi tıp eğitimi müfredatının hazırlanmasında öğrencinin mezun olma aşamasında bilmesi ve uygulaması gereken esas bilginin verilmesini sağlamaya yönelik ders notlarının hazırlanması, kontrol edilmesi; anabilim dalı akademik kurullarının öğrencilerin ilk 3 yıl temel tıp bilimleri öğretimlerini aldıkları tıp fakültesi müfredat programı esas alınarak UÇEP'e uygun hale getirilmesi sonucu hazırlanan müfredat programlarının uygunluğu ile yeterliliğinin değerlendirilmesini amaçlamaktadır.

Komisyon başkanı Dekandır, üyeler dekan tarafından iki yıllığına görevlendirilmektedir, dekan başkanlık yapamadığında başkan yardımcısı başkanlık yapmakta, başkan yardımcısı öğretim üyesi komisyon üyelerinden seçilmektedir.

C.2.1.6.1.6. Öğrenci Danışman Komisyonu

Tablo-Öğrenci Danışman Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Komisyon Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Raziye NARİN
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Prof. Dr. Fettah ACIBUCU
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba ARSLAN GÜLEN

4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Nefise TANRIDAN OKCU

Komisyon Başkanı, Dekan tarafından belirlenmektedir. Dekan Yardımcısı ve Eğitim Koordinatörleri, komisyonun doğal üyelerindendir. Öğretim üyeleri ile beraber Fakülte Sekreteri ve her sınıfı temsilen en az altı üye öğrenci, komisyonda yer almaktadır. Komisyonda görev alacak öğretim üyeleri Dekan tarafından belirlenerek, en az iki yıl süre ile görevlendirilmekte, gereken durumlarda üyelerin görev süreleri uzatılmaktadır.

Danışmanlık hizmetlerinin başlıca amaçları: bireysel, sosyal, kültürel, sağlık, burs ve eğitim-öğretim ile ilgili gereksinimlerin karşılanmasında ve karşılaştığı sorunların çözümünde öğrenciyi yönlendirmek ve desteklemek; eğitimine yönelik planlama ve kararlarına ilişkin düzenlemeleri yapabilmesi, mesleği ve yaşamıyla ilgili hedefleri belirleyebilmesi için öğrenciye rehberlik etmek ve izlemektir.

Komisyon başkanı tarafından önceden belirlenmiş toplantı takvimi ve gündemine uygun biçimde gerçekleştirilen toplantılarda, her bir alt birimin geri bildirimleri alınmakta, gündemdeki konular tartışılıp görevler yerine getirilmekte, toplantı dışında yürütülecek işlerin planlaması yapılmakta ve toplantı görüşmeleri komisyon başkanı tarafından tutanakla kayıt altına alınmaktadır.

Her eğitim-öğretim dönemi sonunda alt birimler Komisyon Başkanlığına raporlarını sunmakta, başkan bu raporlardan ve komisyonun diğer aktivitelerinden oluşturduğu komisyon çalışmalarına ilişkin raporu hazırlayıp Eğitim Komisyonuna sunmaktadır.

Fakültemizde, birinci sınıf öğrencileri için, ilk 3 yıl temel tıp bilimleri eğitimini alacağı Tıp Fakültesindeki Danışman Öğretim üyesinden farklı olarak Adana Tıp Fakültesinden de her öğrenciye bir danışman Öğretim Üyesi görevlendirilmektedir. Danışma hocalar, her akademik yılın başında, danışmanı olduğu ve dosyası kendisine iletilen öğrenciler ile iletişime geçerek ilk görüşmeyi planlayıp gerçekleştirmekte, bir akademik yıl boyunca düzenli aralıklarla en az iki görüşme yapmakta, ihtiyaç duyulmasına bağlı olarak ara görüşmeler için zaman ayırmaktadır.

C.2.1.6.1.7. Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

Tablo-Değerlendirme Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Tayyibe SALER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Özlem ERÇEN DİKEN
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Eğitim Koordinatörü	Prof. Dr. Bozkurt GÜLEK
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Hilmi Erdem SÜMBÜL
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Defne Ay TUNCEL
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Yahya Kemal İÇEN
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Berna BOZKURT DUMAN
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Osman ÇİLOĞLU
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ebru ORUÇ

Komisyon: Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitim Programında yer alan sınav ve öğrenci değerlendirilmesine ilişkin etkinliklerin tamamını bütüncül olarak ele alıp sürekli ve stratejik olarak değerlendirmeyle ilgili çalışma usul ile esaslarını değerlendirmekte; bütün anabilim

dalları ile koordinatörlükler ve diğer kurul/komisyonlarla işbirliği içinde objektif, geçerli ve güvenilir ölçme değerlendirme uygulamalarının işleyişinin izlenmesi; belirlenen ihtiyaç ile sorunların saptanması; bunlara ilişkin çözüm önerilerinin geliştirilmesi; belirlenen ihtiyaç ve sorunlara yönelik çözüm olarak önerilen yöntem, araç ve gereçlerin kullanımının ilgili birimlere planlanmasını amaçlamaktadır.

Komisyon: her eğitim-öğretim dönemi başında, belirlenen hedeflere göre yıllık çalışma planı, iş bölümü ve çalışma takvimi hazırlamakta; eğitim-öğretim yılı boyunca her ay en az bir kez toplanmakta; toplantı görüşmeleri tutanakla kayıt altına alınmakta; her eğitim-öğretim dönemi sonunda komisyon çalışmalarına ilişkin rapor hazırlayarak dekana sunmaktadır.

Komisyon başkanı dekandır, dekan başkanlık yapamadığında başkan yardımcısı başkanlık yapmakta, başkan yardımcısı öğretim üyesi komisyon üyelerinden olmakta, üyeler iki yıllığına dekan tarafından seçilmekte ve gerektiğinde süre uzatılmaktadır.

C.2.1.6.1.8. Program Değerlendirme Komisyonu

Tablo-Program Değerlendirme Komisyonu Bilgileri

Sıra No	Kadro Birim	Unvan	Ad Soyad
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. İlhami YILDIRIM
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ganiye Begül KÜPELİ
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Emin KAPI
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Hakan ÇİÇEK
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Şehmus ÖLMEZ
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Şerafettin DEMİR
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Adnan KUVVETLİ

Komisyon: eğitim programlarının etkinliğini değerlendirmek ve iyileştirmeleri sağlamak amacıyla uygun yöntem ve araçları tanımlamak ve gerektiğinde düzenlemeler yapmak; programın işleyişini değerlendirmeye yönelik veri sağlayarak değerlendirmeler yapmak; programın UÇEP'e uyumlu hale getirilmesi için gerekli çalışmalar yapmayı amaçlamaktadır.

Komisyon: her eğitim-öğretim yılında güz-bahar dönemlerinde olmak üzere, olağan olarak yılda en az iki kez toplantı yapmakta, gerektiğinde başkanın çağrısı üzerine gündemli olarak ta toplanılmakta, programın içerik ve işleyiş açısından tüm bileşenlerin değerlendirilmesine ilişkin takvim ve aciliyet önceliklerini belirtmek gerektiğinde işbölümü yaparak gözden geçirmekte, yöntemleri tanımlamakta, uygulanması için önerilerde bulunmakta ve değerlendirme sonuçlarını analiz etmektedir.

Komisyon başkanı Dekandır, Dekan başkanlık yapamadığında Başkan yardımcısı başkanlık yapmakta, Başkan yardımcısı öğretim üyesi komisyon üyelerinden olmaktadır.

C.2.1.6.1.9. Sosyal Faaliyetler Komisyonu

Tablo-Sosyal Faaliyetler Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Komisyon Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Ahmet ŞEKER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Tolga ÖLMEZ

Komisyon Başkanı, Dekan tarafından belirlenmekte, komisyon; dekan yardımcısı, öğretim üyeleri ile her sınıfı temsilen öğrencilerden oluşmaktadır. Komisyonda görev alacak öğretim üye ve yardımcıları, Dekan tarafından belirlenerek, en az iki yıl süre ile görevlendirilmekte, gerektiği durumlarda üyelerin görev süreleri uzatılmaktadır.

Komisyonun başlıca amaçları: Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor (SKS) Daire Başkanlığı ile koordineli şekilde: öğrencilere tıp eğitimi yanında onları hayata hazırlayacak, eğitim-öğretim sürecinde motivasyonlarını arttıracak sosyal faaliyetler olanağı sunmak; üniversitenin sunduğu bilimsel, kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif olanaklardan yararlanabilmelerini sağlamaktır.

Komisyon başkanı tarafından önceden belirlenmiş toplantı takvimi ve gündemine uygun biçimde en az iki ayda bir gerçekleştirilen toplantılarda her alt birimin geri bildirimleri alınmakta, gündemdeki konular tartışılıp görevler yerine getirilmekte, toplantı dışında yürütülecek işlerin planlaması yapılmakta ve toplantı görüşmeleri komisyon başkanı tarafından tutanakla kayıt altına alınıp dekana sunulmaktadır.

C.2.1.6.1.10. Yatay Geçiş ve İntibak Komisyonu

Tablo-Yatay Geçiş ve İntibak Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Komisyon Unvanı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan/Dekan	Prof. Dr. Ekrem SAPMAZ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Prof. Dr. Bozkurt GÜLEK
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ahmet KAPUKAYA

Komisyon: fakültemize yatay geçiş için başvuran ya da denklik lisans tamamlama için YÖK tarafından aktarılan öğrencilerin değerlendirilmesi amacıyla kurulmuş bir komisyondur; değerlendirme süreci iki temel alanı kapsamaktadır; yatay geçiş başvurularının "Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılmasına İlişkin Yönetmelik" kapsamında Üniversitemiz Ön Lisans ve Lisans Programları Yatay Geçiş Yönergesinde tanımlanan ilke ve kurallar göz önünde bulundurularak değerlendirilmesini ve denklik lisans tamamlama amacıyla fakültemizde klinik pratik uygulamaları almak üzere YÖK tarafından aktarılan öğrencilerin eğitim süreci ve değerlendirmelerinin Yükseköğretim Yürütme Kurulunun "Seviye ve Yeterlik Belirleme Sistemi İşlemlerine İlişkin Usul ve Esaslara" göre gerçekleştirilmesini amaçlamaktadır.

Komisyonda görevlendirilecek üyelerin, eğitim yönetimi deneyimi olması veya diğer eğitim kurul ile komisyonlarında çalışmış olması gerekmektedir; dekan yardımcısı, eğitim koordinatörleri ve fakülte sekreteri komisyonun doğal üyesidir. Komisyon başkanlığını dekan yardımcısı üstlenmekte, çalışmaların yürütülmesi ve sürekliliğinin sağlanmasından sorumlu olmaktadır.

Üyeler, dekan tarafından en az iki yıl süre ile görevlendirilmekte; dekan tarafından bir üye arka arkaya iki dönem görevlendirilebilmekte; komisyon çalışmaları için sekreterlik görevini fakülte sekreteri yürütmektedir.

Komisyon başvuru dönemlerinde ve gündem doğrultusunda Dekan yardımcısı başkanlığında toplanmakta, yatay geçiş başvuruları fakülte sekreteri tarafından komisyonda sunulmakta, komisyona verilen yatay geçiş inceleme ve değerlendirme görevleri üyeler arasında iş bölümü yapılarak incelenmekte, değerlendirmeler ilgili yönetmelikte yapılan değişiklikleri gözeterek güncel yönetmelikler çerçevesinde yapılmakta, gerekçeli raporlar karara bağlanmak üzere dekana sunulmaktadır.

C.2.1.6.1.11. Cerrahi Ürogenital Sistem Staj Bloğu Yürütme Kurulu

Tablo-Cerrahi Ürogenital Sistem Staj Bloğu Yürütme Kurulu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Raziye NARİN
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Mehmet Ali NARİN
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Hakan ERÇİL
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Nefise TANRIDAN OKCU
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Koray DAŞ
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Alper PARLAKGÜMÜŞ
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ahmet ŞEKER
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç.Dr.Adnan KUVVETLİ

Staj Bloğu Yürütme Kurulu (SBYK); fakülte kurulu ve eğitim komisyonu adına, dört ve beşinci sınıftaki eğitim bloklarına ait eğitim programı ile sınavların hazırlanması, uygulanması, değerlendirmesi ve değerlendirme sonuçlarına göre öneriler geliştirilmesinden sorumlu olmaktadır.

Kurul üyeleri, dekan tarafından en az iki yıllığına, gerektiğinde SBYK önerisiyle uzatılmak üzere görevlendirilmekte ve üyeler staj bloğunda ağırlıklı dersi olan anabilim dalı temsilcileri, fakülte sınıf sorumlusu ve öğrenci temsilcisinden oluşmaktadır. Üyeler, iki yılda bir yeni başkan yardımcısını seçmekte, bir önceki dönem başkan yardımcısı başkanlığı üstlenmektedir.

Başkan: blok programının plana uygun şekilde ilerlemesinden; blok çalışma raporunda önerilen şekilde işleyişten, raporun yazılmasından ve toplantı takviminin hazırlanması, organizasyonu ve yürütülmesinden; bloğun tüm sınavlarının koordinasyonu ve staj bloğu yazılı sınavı (SBYS), yıl sonu yazılı sınavı (YSYS), yıl sonu bütünleme sınavı (YSBS) ve mazeret sınavları ile ilgili her türlü işleyişten sorumlu olmaktadır.

Başkan tarafından önceden belirlenmiş toplantı takvimi ve gündemine uygun biçimde gerçekleştirilen toplantılarda SBYK sorumluluğu dahilindeki konular tartışılıp görevler yerine getirilmekte ve toplantı dışında yürütülecek işlerin planlaması yapılmakta; her toplantıya ait tutanak, bloğa tahsis edilmiş karar defterine kaydedilmekte; yıllık görev dağılımı SBYK raporuna yazılmakta; SBYK üyelerinin toplantılara düzenli katılması beklenmekte; geçerli mazeret bildirmeden toplam üç toplantıya katılmayan üyelerin görevleri sona ermekte ve anabilim dalının görevlendireceği başka bir temsilci SBYK'ya katılmaktadır.

SBYK üyeleri dönüşümlü olarak başkanlığı üstlenmektedir. Başkanın görev süresi iki yıl olup süre bittiğinde SBYK başkan yardımcısı başkanlık görevini devralmaktadır. Bir önceki başkan, en az iki yıl daha SBYK'da görev almaya devam etmekte, başkan Eğitim Komisyonunun doğal üyesi olmakta, SBYK görevlerini gerçekleştirirken blokta dersi olan tüm anabilim dalları, eğitim komisyonu ve öğrenci işleri ile işbirliği halinde çalışmaktadır ve bir sonraki dönemde, önceki SBYK üyelerinden en az %60'ı görevine devam etmektedir.

C.2.1.6.1.12. Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Staj Bloğu Yürütme Kurulu

Tablo-Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Staj Bloğu Yürütme Kurulu Bilgileri

Sıra No	Kadro Birim	Unvan	Ad Soyad
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Ümit ÇELİK
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Selvi GÜLAŞI
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Kurthan MERT
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Sinem SARI GÖKAY
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Barbaros Şahin KARAGÜN
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Öğrenci Temsilcisi (Mezuniyet Sonrası)	Asistan Dr. Cihan AYDENİZ
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Öğrenci Temsilcisi	Emir BAŞAĞALAR

SBYK; fakülte kurulu ve eğitim komisyonu adına, dört ve beşinci sınıftaki eğitim bloklarına ait eğitim programı ile sınavların hazırlanması, uygulanması, değerlendirmesi ve değerlendirme sonuçlarına göre öneriler geliştirilmesinden sorumlu olmaktadır.

Başkan: dekan tarafından en az iki yıllığına, gerektiğinde SBYK önerisiyle uzatılmak üzere görevlendirilmekte; kurul, staj bloğunda ağırlıklı dersi olan anabilim dalı temsilcileri- sınıf sorumlusu-öğrenci temsilcisinden oluşmaktadır.

Üyeler, iki yılda bir yeni başkan yardımcısını seçmekte, bir önceki dönem başkan yardımcısı, başkanlığı üstlenmektedir.

Başkan: blok programının plana uygun şekilde yürütülmesinden; blok çalışma raporunda önerilen şekilde işleyişten; toplantı takviminin hazırlanması, organizasyonu ve

yürütülmesinden; bloğun tüm sınavlarının koordinasyonu ve SBYS, YSYS, YSBS, mazeret sınavları ile ilgili her türlü işleyişten sorumlu olmaktadır.

Başkan yardımcısı: eğitim programının hazırlık sürecinde, programın yürütülmesinde, başkana yardım etmekte, başkanın bulunmadığı zamanlarda yardımcısı görevlerini üstlenmekte, staj bloğu içindeki entegre oturumların değerlendirilmesi ve etkin işlemesi için gerekli çalışmalar yardımcının sorumluluğunda olmaktadır.

Öğrenci temsilcisi: temel sorumluluğu, öğrencilere programa ilişkin bilgi ve duyuruların doğru biçimde aktarılmasını desteklemek, öğretim üyesinin derse gelmemesi durumunda öğrenci işleri bürosunu bilgilendirmek, raporun hazırlandığı ve tartışıldığı toplantılara katılarak katkıda bulunmak, kurul ile öğrenciler arasındaki iletişimi sağlamaktır.

Üyeler, dönüşümlü olarak başkanlığı üstlenmekte, başkanın görev süresi iki yıl olup süre bittiğinde başkan yardımcısı başkanlık görevini devralmakta, bir önceki başkan en az iki yıl daha kurulda görev almaya devam etmektedir.

C.2.1.6.1.13. Duyu Sistemi Staj Bloğu Yürütme Kurulu

Tablo-Duyu Sistemi Staj Bloğu Yürütme Kurulu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. İlhami YILDIRIM
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Yusuf KOÇLUK
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Emin KAPI
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Sanem Okşan ERKAN

SBYK; fakülte kurulu ve eğitim komisyonu adına, dört ve beşinci sınıftaki eğitim bloklarına ait eğitim programı ile sınavların hazırlanması, uygulanması, değerlendirmesi ve değerlendirme sonuçlarına göre öneriler geliştirilmesinden sorumlu olmaktadır.

Başkan: dekan tarafından en az iki yıllığına, gerektiğinde SBYK önerisiyle uzatılmak üzere görevlendirilmektedir.

Kurul: staj bloğunda ağırlıklı dersi olan anabilim dalı temsilcileri, sınıf sorumlusu, öğrenci temsilcisinden oluşmaktadır.

Üyeler: iki yılda bir yeni başkan yardımcısı seçmekte; bir önceki dönem başkan yardımcısı başkanlığı üstlenmekte; blok programının plana uygun şekilde yürütülmesinden; raporun yazılmasından ve toplantı takviminin hazırlanması, organizasyonu ve yürütülmesinden; bloğun tüm sınavlarının koordinasyonu ve SBYS, YSYS, YSBS, mazeret sınavları ile ilgili her türlü işleyişten sorumlu olmaktadır.

Başkan yardımcısı: eğitim programının hazırlık sürecinde, programın yürütülmesinde başkana yardım etmekte; başkanın bulunmadığı zamanlarda başkan yardımcısı görevlerini üstlenmekte; staj bloğu içindeki entegre oturumların değerlendirilmesi ve etkin işlemesi için gerekli çalışmalar başkan yardımcısının sorumluluğunda olmaktadır.

Öğrenci temsilcisi: temel sorumlulukları öğrencilere programa ilişkin bilgi ve duyuruların doğru biçimde aktarılmasını desteklemek; öğretim üyesinin derse gelmemesi durumunda öğrenci işleri bürosunu bilgilendirmek; raporun hazırlandığı ve tartışıldığı toplantılara katılarak

katkıda bulunmak; kurul tarafından uygun görülüp davet edildiği toplantılara katılmak; kurul ile öğrenciler arasındaki iletişimi sağlamaktır.

Üyeler, dönüşümlü olarak başkanlık görevini üstlenmekte, başkanın görev süresi iki yıl olup süre bittiğinde başkan yardımcısı başkanlık görevini devralmakta, bir önceki başkan en az iki yıl daha görev almaya devam etmektedir.

C.2.1.6.1.14. İç Hastalıkları Staj Bloğu Yürütme Kurulu

Tablo-İç Hastalıkları Staj Bloğu Yürütme Kurulu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Tayyibe SALER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Hilmi Erdem SÜMBÜL
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Banu KARA
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Berna BOZKURT DUMAN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Emine Duygu ERSÖZLÜ
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Zübeyde Şebnem AKTARAN
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Şehmus ÖLMEZ
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Öğrenci Temsilcisi (Mezuniyet Sonrası Uzmanlık Öğrencisi)	Asist. Dr. Çisem KIZILDAĞ

SBYK; fakülte kurulu ve eğitim komisyonu adına, dört ve beşinci sınıftaki eğitim bloklarına ait eğitim programı ile sınavların hazırlanması, uygulanması, değerlendirmesi ve değerlendirme sonuçlarına göre öneriler geliştirilmesinden sorumlu olmaktadır.

Başkan: dekan tarafından en az iki yıllığına, gerektiğinde kurul önerisiyle uzatılmak üzere görevlendirilmektedir.

Kurul: staj bloğunda ağırlıklı dersi olan anabilim dalı temsilcileri, sınıf sorumlusu, öğrenci temsilcisinden oluşmaktadır.

Üyeler: iki yılda bir yeni başkan yardımcısını seçmekte; bir önceki dönem başkan yardımcısı, başkanlığı üstlenmektedir.

Başkan yardımcısı: eğitim programının hazırlık sürecinde ve programın yürütülmesinde, başkana yardım etmekte; başkanın bulunmadığı zamanlarda, başkan yardımcısı görevlerini üstlenmekte; staj bloğu içindeki entegre oturumların değerlendirilmesi ve etkin işlemesi için gerekli çalışmalar başkan yardımcısının sorumluluğunda olmaktadır.

Öğrenci temsilcisi: temel sorumlulukları öğrencilere programa ilişkin bilgi ve duyuruların doğru biçimde aktarılmasını desteklemek; öğretim üyesinin derse gelmemesi durumunda sekreteri bilgilendirmek; raporun hazırlandığı ve tartışıldığı kurul toplantılarına katılarak katkıda bulunmak; kurul ile öğrenciler arasındaki iletişimi sağlamaktır.

Üyeler, dönüşümlü olarak başkanlık görevini üstlenmekte, başkanın görev süresi iki yıl olup süre bittiğinde başkan yardımcısı başkanlık görevini devralmakta, bir önceki başkan en az iki yıl daha kurulda görev almaya devam etmektedir.

C.2.1.6.1.15. Kardiyopulmoner ve Enfeksiyon Staj Bloğu Yürütme Kurulu

Tablo-Kardiyopulmoner ve Enfeksiyon Staj Bloğu Yürütme Kurulu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Tuba TURUNÇ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Prof. Dr. İbrahim Halil KURT
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Durmuş Yıldıray ŞAHİN
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Mevlüt KOÇ
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Abdullah Orhan DEMİRTAŞ
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ebru ORUÇ
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Mehmet KÜÇÜKOSMANOĞLU
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Özlem ERÇEN DİKEN
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Şerafettin DEMİR
10	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Abdullah Orhan DEMİRTAŞ
11	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Yahya Kemal İÇEN
12	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba ARSLAN GÜLEN
13	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Öğrenci temsilcisi	Asist. Dr. Emre PAÇACI

SBYK; fakülte kurulu ve eğitim komisyonu adına, dört ve beşinci sınıftaki eğitim bloklarına ait eğitim programı ile sınavların hazırlanması, uygulanması, değerlendirmesi ve değerlendirme sonuçlarına göre öneriler geliştirilmesinden sorumlu olmaktadır.

Başkan: dekan tarafından en az iki yıllığına, gerektiğinde kurul önerisiyle uzatılmak üzere görevlendirilmektedir.

Kurul: staj bloğunda ağırlıklı dersi olan anabilim dalı temsilcileri, sınıf sorumlusu, öğrenci temsilcisinden oluşmaktadır.

Üyeler: iki yılda bir yeni başkan yardımcısını seçmekte; bir önceki dönem başkan yardımcısı başkanlığı üstlenmektedir.

Başkan yardımcısı: eğitim programının hazırlık sürecinde, programın yürütülmesinde başkana yardım etmekte; başkanın bulunmadığı zamanlarda başkan yardımcısı görevlerini üstlenmekte; staj bloğu içindeki entegre oturumların değerlendirilmesi ve etkin işlemesi için gerekli çalışmalar gerekli çalışmalar başkan yardımcısının sorumluluğunda olmaktadır.

Öğrenci temsilcisi: temel sorumlulukları öğrencilere programa ilişkin bilgi ve duyuruların doğru biçimde aktarılmasını desteklemek; öğretim üyesinin derse gelmemesi durumunda sekreteri bilgilendirmek; raporun hazırlandığı ve tartışıldığı kurul toplantılarına katılarak katkıda bulunmak; kurul ile öğrenciler arasındaki iletişimi sağlamaktır.

Üyeler, dönüşümlü olarak başkanlık görevini üstlenmekte, başkanın görev süresi iki yıl olup süre bittiğinde başkan yardımcısı başkanlık görevini devralmakta, bir önceki başkan en az iki yıl daha kurulda görev almaya devam etmektedir.

C.2.1.6.1.16. Kas-İskelet-Sinir Sistemi ve Davranış Staj Bloğu Yürütme Kurulu

Tablo-Kas/İskelet/Sinir Sistemi ve Davranış Staj Bloğu Yürütme Kurulu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Zülfikar ARLIER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Emre BİLGİN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ahmet KAPUKAYA
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Mevlüt KOÇ
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Hakan ERÇİL
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Osman ÇİLOĞLU
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Özgür KÜLAHCI
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Öğrenci Temsilcisi (Mezuniyet Sonrası)	Asistan Dr. Niran AKAY

SBYK; fakülte kurulu ve eğitim komisyonu adına, dört ve beşinci sınıftaki eğitim bloklarına ait eğitim programı ile sınavların hazırlanması, uygulanması, değerlendirmesi ve değerlendirme sonuçlarına göre öneriler geliştirilmesinden sorumlu olmaktadır.

Başkan: dekan tarafından en az iki yıllığına, gerektiğinde kurul önerisiyle uzatılmak üzere görevlendirilmektedir.

Kurul: staj bloğunda ağırlıklı dersi olan anabilim dalı temsilcileri, sınıf sorumlusu, öğrenci temsilcisinden oluşmaktadır.

Üyeler: iki yılda bir yeni başkan yardımcısını seçmekte; bir önceki dönem başkan yardımcısı başkanlığı üstlenmektedir.

Başkan yardımcısı: eğitim programının hazırlık sürecinde, programın yürütülmesinde başkana yardım etmekte; başkanın bulunmadığı zamanlarda başkan yardımcısı görevlerini üstlenmekte;

staj bloğu içindeki entegre oturumların değerlendirilmesi ve etkin işlemesi için gerekli çalışmalar gerekli çalışmalar başkan yardımcısının sorumluluğunda olmaktadır.

Öğrenci temsilcisi: temel sorumlulukları öğrencilere programa ilişkin bilgi ve duyuruların doğru biçimde aktarılmasını desteklemek; öğretim üyesinin derse gelmemesi durumunda sekreteri bilgilendirmek; raporun hazırlandığı ve tartışıldığı kurul toplantılarına katılarak katkıda bulunmak; kurul ile öğrenciler arasındaki iletişimi sağlamaktır.

Üyeler, dönüşümlü olarak başkanlık görevini üstlenmekte, başkanın görev süresi iki yıl olup süre bittiğinde başkan yardımcısı başkanlık görevini devralmakta, bir önceki başkan en az iki yıl daha kurulda görev almaya devam etmektedir.

C.2.1.6.2. Mezuniyet Sonrası Komisyonlar

C.2.1.6.2.1. Eğitim Kaynakları Komisyonu

Tablo-Eğitim Kaynakları Komisyonu Bilgileri

Sıra No	Kadro Birim	Unvan	Ad Soyad
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Zülfikar ARLIER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Yusuf KOÇLUK
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Timuçin ÇİL
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Zübeyde Şebnem AKTARAN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Nur YÜCEL EKİCİ
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Özgür KÜLAHCI

Komisyon: eğiticilerin eğitiminin şekil ve içeriklerinin belirlenmesi; eğitim ortamı ile ilgili standartların saptanması; mesleki-temel yetkinliklere uygun eğitim yöntemlerinin belirlenmesi; bilimsel ve eğitsel toplantıların standartlarının oluşturulması; koordinasyon, izleme ve benzeri diğer görevleri yerine getirmektedir.

C.2.1.6.2.2. Müfredat Komisyonu

Tablo-Müfredat Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Ümit ÇELİK
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Prof. Dr. Tayyibe SALER
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Banu KARA
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ganiye Begül KÜPELİ
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Hilmi Erdem SÜMBÜL
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Koray DAŞ
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Raziye NARİN
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ahmet ŞEKER
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Yusuf KOÇLUK
10	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Mehmet Ali NARİN
11	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Muhteşem Erol YAYLA
12	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Selvi GÜLAŞI
13	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Osman ÇİLOĞLU

Komisyon: müfredatların hazırlanması-güncellenmesi için standartların takip edilmesi; koordinasyon; izleme; Tıpta Uzmanlık Kurulu tarafından belirlenmiş çekirdek eğitim müfredatlarına uygun asistan eğitim müfredatların hazırlanması için standartları belirleme; ilgili uzmanlık dalının çekirdek ve genişletilmiş eğitim müfredatlarında kurul tarafından yapılan güncellemelerin kontrolünü yapma; Kurul tarafından yapılan denetlemelerde çekirdek ve genişletilmiş müfredat ile eğitim standartlarında saptanan eksiklerin giderilmesi konusunda gereken desteği verme; müfredat içeriğinde bulunan rotasyonların ya da konuların bilgi ve deneyim arttırılmasına rehberlik etme; Kurul tarafından belirlenmiş çekirdek eğitim müfredatları ya da genişletilmiş eğitim müfredatları için asistanların geri bildirimlerinin değerlendirilmesi, eksikliklerin saptanması, uygun rapor hazırlayıp üst kurumlara bildirilmesi görevlerini yerine getirmektedir.

C.2.1.6.2.3. Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

Tablo-Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Tayyibe SALER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Özlem ERÇEN DİKEN
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Eğitim Koordinatörü	Prof. Dr. Bozkurt GÜLEK
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Berna BOZKURT DUMAN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Ebru ORUÇ
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Hilmi Erdem SÜMBÜL
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Defne Ay TUNCEL
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Osman ÇİLOĞLU
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Yusuf ÇEKİCİ
10	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Yahya Kemal İÇEN

Komisyon: ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin belirlenmesi, eğitim karnesi formatının oluşturulması, soru bankasının yapı ve standartlarının saptanması, koordinasyon, izleme ve benzeri diğer görevleri yerine getirmektedir.

C.2.1.6.2.4. Tez Araştırma ve Yayın Komisyonu

Tablo-Tez Araştırma ve Yayın Komisyonu Bilgileri			
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan	Prof. Dr. Yusuf TAMAM
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Başkan Yardımcısı	Doç. Dr. Begüm Şeyda AVCİ
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Demet YAZICI
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Prof. Dr. Banu KARA
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi İlknur BANLI CESUR
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Mahmut BÜYÜKŞİMŞEK
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Doç. Dr. Abdullah Orhan DEMİRTAŞ
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Defne Ay TUNCEL
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Nefise TANRIDAN OKCU
10	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba ARSLAN GÜLEN

Komisyon; tezlerin, araştırmaların, bilimsel dergilerin, bilimsel yayınların kalitesinin arttırılması için çalışmalar yapmakta ve öneriler oluşturmaktadır. Başlıca görevleri: uzmanlık eğitim süreci içerisinde tez danışmanları ve uzmanlık öğrencilerinin tez konularının belirlenmesinde literatüre katkı sağlayabilecek, prospektif projelerin gerçekleşebilmesi için gereken desteği vermek; tez ve bilimsel çalışma oluşturulması için gereken kurs ve eğitimleri sunmak; tez çalışmalarının periyodik aralıklarla denetimlerinin yapıldığından emin olmak ve sorunla karşılaşıldığında program yöneticisi ile tez danışmanına rehberlik etmek; tez çalışmasının bitiminde tez savunma sınavında tezlerin uygun koşullarda sunumunun yapılmasını koordine eden başhekimlik ve anabilim dalına destek olmak; tezlerin tez bankasına dahil edilmesi aşamasında yapı ve standartların saptanmasını sağlamak; tezlerin bilimsel makaleye dönüştürülmesi aşamasındaki zorluklarda gerekli destekleri sağlamak; bilimsel araştırmalar için proje yapılanmasını desteklemek ve bunun için eğitici eğitim alanlarına yönlendirmek veya haberdar etmek; uzmanlık eğitimi süresinde tez dışı bilimsel araştırmalar içinde gönüllü yer almak isteyen uzmanlık öğrencilerine rehberlik etmektir.

C.2.1.7. Anabilim Dalı Başkanlıkları

C.2.1.7.1. Temel Tıp Bilimleri

C.2.1.7.1.1. Tıbbi Biyokimya ABD

Tablo-Tıbbi Biyokimya ABD Bilgileri			
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Selçuk MATYAR

C.2.1.7.1.2. Tıbbi Mikrobiyoloji ABD

Tablo-Tıbbi Mikrobiyoloji ABD Bilgileri			
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Hikmet Eda ALIŞKAN

C.2.1.7.2. Dahili Tıp Bilimleri

Tablo-Dahili Tıp Bilimleri Bölüm Başkanı Bilgileri		
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	Bozkurt GÜLEK

C.2.1.7.2.1. Acil Tıp ABD

Tablo-Acil Tıp ABD Bilgileri			
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Salim SATAR

C.2.1.7.2.2. Aile Hekimliği ABD

Tablo-Aile Hekimliği ABD Bilgileri			
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Muhteşem Erol YAYLA

C.2.1.7.2.3. Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları ABD

Tablo-Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ümit ÇELİK
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ganiye Begül KÜPELİ
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi (Görevlendirme)	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mehmet TURGUT
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Barbaros ŞAHİN KARAGÜN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Habibe KOÇ UÇAR
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Selvi GÜLAŞI
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Sinem SARI GÖKAY
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Defne Ay TUNCEL
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mustafa Kurthan MERT

C.2.1.7.2.4. Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları ABD

Tablo-Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları ABD Bilgileri			
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Serkan GÜNEŞ

C.2.1.7.2.5. Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji ABD

Tablo-Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Tuba TURUNÇ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ebru ORUÇ
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ahmet Rıza ŞAHİN
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Bedia Mutay SUNTUR
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Tuğba ARSLAN GÜLEN

C.2.1.7.2.6. Göğüs Hastalıkları ABD

Tablo-Göğüs Hastalıkları ABD Bilgileri			
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Özlem ERÇEN DİKEN
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Sibel KARA
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Sinem BERİK SAFÇİ

C.2.1.7.2.7. İç Hastalıkları ABD

Tablo-İç Hastalıkları ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Tayyibe SALER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Banu KARA
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Berna BOZKURT DUMAN
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Emine Duygu ERSÖZLÜ
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Fettah ACIBUCU
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mehmet HOROZ
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Timuçin ÇİL
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Zübeyde Şebnem AKTARAN
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ali OĞUL
10	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Begüm Şeyda AVCİ
11	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Didar YANARDAĞ AÇIK
12	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Elif SUYANI
13	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Emrah GÜNAY
14	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Esra ATEŞ BULUT
15	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Hilmi Erdem SÜMBÜL
16	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mahmut BÜYÜKŞİMŞEK
17	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mehmet BANKİR
18	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Nevin AKÇAER ÖZTÜRK
19	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Şehmus ÖLMEZ
20	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Burçak Evren TAŞDOĞAN
21	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Güzin ÖZDEN
22	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mert TOHUMCUOĞLU

C.2.1.7.2.8. Kardiyoloji ABD

Tablo-Kardiyoloji ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	İbrahim Halil KURT
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mevlüt KOÇ
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Şerafettin DEMİR
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Abdullah Orhan DEMİRTAŞ
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Arafat YILDIRIM
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Atilla BULUT
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Hasan KOCA
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mehmet KÜÇÜKOSMANOĞLU
9	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Onur Kadir UYSAL
10	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Yahya Kemal İÇEN
11	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Yurdaer DÖNMEZ
12	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Yusuf ÇEKİCİ

C.2.1.7.2.9. Nöroloji ABD

Tablo-Nöroloji ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Zülfikar ARLIER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Yusuf TAMAM
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Halit FİDANCI

C.2.1.7.2.10. Radyoloji ABD

Tablo-Radyoloji ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Bozkurt GÜLEK
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Uğur ÖZKAN
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Feride Fatma GÖRGÜLÜ
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Okan DİLEK
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Süreyya Burcu GÖRKEM

C.2.1.7.2.11. Tıbbi Genetik ABD

Tablo-Tıbbi Genetik ABD Bilgileri			
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Özge ÖZALP

C.2.1.7.3. Cerrahi Tıp Bilimleri

Tablo-Cerrahi Tıp Bilimleri Bölüm Başkanı Bilgileri		
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	Ahmet KAPUKAYA

C.2.1.7.3.1. Anesteziyoloji ve Reanimasyon ABD

Tablo-Anesteziyoloji ve Reanimasyon ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Çağla BALİ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Hatice Evren EKER
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Barış ARSLAN
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Hatice KAYA ÖZDOĞAN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ahmet YILMAZ
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Nurdan ÜNLÜ

C.2.1.7.3.2. Beyin ve Sinir Cerrahisi ABD

Tablo-Beyin ve Sinir Cerrahisi ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Emre BİLGİN
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ali ARSLAN
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Gökhan ÇAVUŞ
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	İsmail İŞTEMEN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Vedat AÇIK
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Yurdal GEZERCAN

C.2.1.7.3.3. Çocuk Cerrahisi ABD

Tablo-Çocuk Cerrahisi ABD Bilgileri			
Kadro Birim	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	İlknur BANLI CESUR

C.2.1.7.3.4. Genel Cerrahi ABD

Tablo-Genel Cerrahi ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Koray DAŞ
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ahmet ŞEKER
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Alper PARLAKGÜMÜŞ
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Alper SÖZÜTEK
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Süleyman ÇETİNKÜNAR
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Adnan KUVVETLİ
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Edip AKPINAR
8	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Tolga ÖLMEZ

C.2.1.7.3.5. Göz Hastalıkları ABD

Tablo-Göz Hastalıkları ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Burcu KASIM
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Yusuf KOÇLUK

C.2.1.7.3.6. Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD

Tablo-Kadın Hastalıkları ve Doğum ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Raziye NARİN
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ekrem SAPMAZ
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Ezgi TURGUT
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Gülsüm UYSAL
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Mehmet Ali NARİN
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Nefise TANRIDAN OKCU
7	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Sefa ARLIER

C.2.1.7.3.7. Kalp ve Damar Cerrahisi ABD

Tablo-Kalp ve Damar Cerrahisi ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	İbrahim ÖZSÖYLER
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Hasan UNCU

C.2.1.7.3.8. Kulak Burun Boğaz Hastalıkları ABD

Tablo-Kulak Burun Boğaz Hastalıkları ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	İlhami YILDIRIM
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Demet YAZICI
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Nur YÜCEL EKİCİ
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Sanem Okşan ERKAN
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Talih ÖZDAŞ

C.2.1.7.3.9. Ortopedi ve Travmatoloji ABD

Tablo-Ortopedi ve Travmatoloji ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Ahmet KAPUKAYA
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Hakan ÇİÇEK
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Fırat SEYFETTİNOĞLU
4	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Hasan Ulaş OĞUR
5	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Osman ÇİLOĞLU
6	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Özhan PAZARCI

C.2.1.7.3.10. Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi ABD

Tablo-Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Emin KAPI
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	-Bölüm Öğretim Üyesi	Rana KAPUKAYA

C.2.1.7.3.11. Tıbbi Patoloji ABD

Tablo-Tıbbi Patoloji ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Neşe KARADAĞ SOYLU
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Özgür KÜLAHCI

C.2.1.7.3.12. Üroloji ABD

Tablo-Üroloji ABD Bilgileri				
Sıra No	**Kadro Birim**	**Akademik Unvan**	**İdari Unvan**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Profesör Doktor	-ABD Başkanı -Bölüm Öğretim Üyesi	Hakan ERÇİL
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor	-Bölüm Öğretim Üyesi	Adem ALTUNKOL
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Doçent Doktor		Ergün ALMA

C.3. Personel Bilgileri
C.3.1. Akademik Personel
C.3.1.1. Fakülte Dahili Hocalar

Tablo-Fakülte Dahili Hoca Bilgileri					
Sıra No	**Kadro Bölüm**	**Kadro ABD**	**Kadro Unvan**	**Klinik Eğitim ve İdari Sorumluluk**	**Ad Soyad**
1	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor		Abdullah Orhan DEMİRTAŞ
2	Cerrahi Tıp Bilimleri	Üroloji	Doçent Doktor		Adem ALTUNKOL

3	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Adnan KUVVETLİ
4	Cerrahi Tıp Bilimleri	Ortopedi ve Travmatoloji	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Ahmet KAPUKAYA
5	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Ahmet ŞEKER
6	Cerrahi Tıp Bilimleri	Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Doktor Öğretim Üyesi		Ahmet YILMAZ
7	Dahili Tıp Bilimleri	Enfeksiyon Hastalıkları	Doçent Doktor		Ahmet Rıza ŞAHİN
8	Cerrahi Tıp Bilimleri	Beyin ve Sinir Cerrahisi	Doçent Doktor		Ali ARSLAN
9	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor		Ali OĞUL
10	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Profesör Doktor	İdari/Eğitim Sorumlusu	Alper PARLAKGÜMÜŞ
11	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Profesör Doktor	İdari Sorumlu	Alper SÖZÜTEK
12	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor		Arafat YILDIRIM
13	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor		Atilla BULUT
14	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Banu KARA
15	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Doçent Doktor		Barbaros Şahin KARAGÜN
16	Cerrahi Tıp Bilimleri	Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Doçent Doktor		Barış ARSLAN
17	Dahili Tıp Bilimleri	Enfeksiyon Hastalıkları	Doçent Doktor		Bedia Mutay SUNTUR
18	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor		Begüm Şeyda AVCİ
19	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Profesör Doktor		Berna BOZKURT DUMAN
20	Dahili Tıp Bilimleri	Radyoloji	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Bozkurt GÜLEK
21	Cerrahi Tıp Bilimleri	Göz Hastalıkları	Doçent Doktor	Eğitim Sorumlusu	Burcu KASIM

22	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doktor Öğretim Üyesi		Burçak Evren TAŞDOĞAN
23	Cerrahi Tıp Bilimleri	Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Profesör Doktor		Çağla BALİ
24	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Doktor Öğretim Üyesi		Defne Ay TUNCEL
25	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kulak-Burun-Boğaz Hastalıkları	Doçent Doktor		Demet YAZICI
26	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Didar YANARDAĞ AÇIK
27	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Profesör Doktor		Durmuş Yıldıray ŞAHİN
28	Dahili Tıp Bilimleri	Enfeksiyon Hastalıkları	Profesör Doktor		Ebru ORUÇ
29	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Doçent Doktor		Edip AKPINAR
30	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Profesör Doktor		Ekrem SAPMAZ
31	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor	Eğitim Sorumlusu	Elif SUYANI
32	Cerrahi Tıp Bilimleri	Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahisi	Profesör Doktor	İdari Sorumlu	Emin KAPI
33	Dahili Tıp Bilimleri	Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	Doktor Öğretim Üyesi		Emine ÇETİN
34	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Profesör Doktor		Emine Duygu ERSÖZLÜ
35	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor		Emrah GÜNAY
36	Cerrahi Tıp Bilimleri	Beyin ve Sinir Cerrahisi	Doçent Doktor	Eğitim Sorumlusu	Emre BİLGİN
37	Cerrahi Tıp Bilimleri	Üroloji	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Ergün ALMA
38	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor	İdari/Eğitim Sorumlusu	Esra ATEŞ BULUT
39	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Doçent Doktor		Ezgi TURGUT

40	Dahili Tıp Bilimleri	Radyoloji	Doçent Doktor		Feride Fatma GÖRGÜLÜ
41	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Profesör Doktor	İdari Sorumlu	Fettah ACIBUCU
42	Cerrahi Tıp Bilimleri	Ortopedi ve Travmatoloji	Doçent Doktor		Fırat SEYFETTİNOĞLU
43	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Profesör Doktor	İdari/Eğitim Sorumlusu	Ganiye Begül KÜPELİ
44	Cerrahi Tıp Bilimleri	Beyin ve Sinir Cerrahisi	Doçent Doktor		Gökhan ÇAVUŞ
45	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Doçent Doktor		Gülsüm UYSAL
46	Dahili Tıp Bilimleri	Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	Doktor Öğretim Üyesi		Gülşah YAŞA ÖZTÜRK
47	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doktor Öğretim Üyesi		Güzin ÖZDEN
48	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Doçent Doktor		Habibe KOÇ UÇAR
49	Cerrahi Tıp Bilimleri	Ortopedi ve Travmatoloji	Profesör Doktor		Hakan ÇİÇEK
50	Cerrahi Tıp Bilimleri	Üroloji	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Hakan ERÇİL
51	Dahili Tıp Bilimleri	Nöroloji	Doçent Doktor		Halit FİDANCI
52	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor		Hasan KOCA
53	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kalp ve Damar Cerrahisi	Doçent Doktor		Hasan UNCU
54	Cerrahi Tıp Bilimleri	Ortopedi ve Travmatoloji	Doçent Doktor		Hasan Ulaş OĞUR
55	Cerrahi Tıp Bilimleri	Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Doçent Doktor	Eğitim Sorumlusu	Hatice KAYA ÖZDOĞAN
56	Cerrahi Tıp Bilimleri	Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Profesör Doktor		Hatice Evren EKER
57	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi Mikrobiyoloji	Profesör Doktor		Hikmet Eda ALIŞKAN
58	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor		Hilmi Erdem SÜMBÜL

59	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kalp ve Damar Cerrahisi	Profesör Doktor	İdari Sorumlu	İbrahim ÖZSÖYLER
60	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	İbrahim Halil KURT
61	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kulak-Burun-Boğaz Hastalıkları	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	İlhami YILDIRIM
62	Cerrahi Tıp Bilimleri	Çocuk Cerrahisi	Doktor Öğretim Üyesi	İdari Sorumlu	İlknur BANLI CESUR
63	Cerrahi Tıp Bilimleri	Beyin ve Sinir Cerrahisi	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	İsmail İŞTEMEN
64	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Koray DAŞ
65	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Mahmut BÜYÜKŞİMŞEK
66	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Mehmet BANKİR
67	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Profesör Doktor		Mehmet HOROZ
68	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor		Mehmet KÜÇÜKOSMANOĞLU
69	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Profesör Doktor		Mehmet TURGUT
70	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Doçent Doktor	Eğitim Sorumlusu	Mehmet Ali NARİN
71	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doktor Öğretim Üyesi		Mert TOHUMCUOĞLU
72	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Profesör Doktor		Mevlüt KOÇ
73	Dahili Tıp Bilimleri	Aile Hekimliği	Doçent Doktor		Muhteşem Erol YAYLA
74	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Doktor Öğretim Üyesi	İdari Sorumlu	Mustafa Kurthan MERT
75	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Doktor Öğretim Üyesi		Nefise TANRIDAN OKCU
76	Cerrahi Tıp Bilimleri	Tıbbi Patoloji	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Neşe KARADAĞ SOYLU

77	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Nevin AKÇAER ÖZTÜRK
78	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kulak-Burun-Boğaz Hastalıkları	Doçent Doktor		Nur YÜCEL EKİCİ
79	Cerrahi Tıp Bilimleri	Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Doktor Öğretim Üyesi		Nurdan ÜNLÜ
80	Dahili Tıp Bilimleri	Radyoloji	Doçent Doktor		Okan DİLEK
81	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor		Onur Kadir UYSAL
82	Cerrahi Tıp Bilimleri	Ortopedi ve Travmatoloji	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Osman ÇİLOĞLU
83	Cerrahi Tıp Bilimleri	Tıbbi Patoloji	Doçent Doktor		Özgür KÜLAHCI
84	Cerrahi Tıp Bilimleri	Ortopedi ve Travmatoloji	Doçent Doktor		Özhan PAZARCI
85	Dahili Tıp Bilimleri	Göğüs Hastalıkları	Doçent Doktor	İdari/Eğitim Sorumlusu	Özlem ERÇEN DİKEN
86	Cerrahi Tıp Bilimleri	Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahisi	Doktor Öğretim Üyesi		Rana KAPUKAYA
87	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Raziye NARİN
88	Dahili Tıp Bilimleri	Acil Tıp	Profesör Doktor		Salim SATAR
89	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kulak-Burun-Boğaz Hastalıkları	Doçent Doktor		Sanem Okşan ERKAN
90	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Sefa ARLIER
91	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi Biyokimya	Doçent Doktor		Selçuk MATYAR
92	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Doçent Doktor	Eğitim Sorumlusu	Selvi GÜLAŞI
93	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk ve Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	Doçent Doktor	Eğitim Sorumlusu	Serkan GÜNEŞ

94	Dahili Tıp Bilimleri	Göğüs Hastalıkları	Doçent Doktor		Sibel KARA
95	Dahili Tıp Bilimleri	Göğüs Hastalıkları	Doktor Öğretim Üyesi		Sinem BERİK SAFÇİ
96	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Doçent Doktor	İdari/Eğitim Sorumlusu	Sinem SARI GÖKAY
97	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Profesör Doktor		Süleyman ÇETİNKÜNAR
98	Dahili Tıp Bilimleri	Radyoloji	Doçent Doktor		Süreyya Burcu GÖRKEM
99	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Doçent Doktor		Şehmuz ÖLMEZ
100	Dahili Tıp Bilimleri	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	Doçent Doktor		Şengül ŞAHİN
101	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Profesör Doktor		Şerafettin DEMİR
102	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kulak-Burun-Boğaz Hastalıkları	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Talih ÖZDAŞ
103	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Tayyibe SALER
104	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Timuçin ÇİL
105	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Doçent Doktor		Tolga ÖLMEZ
106	Dahili Tıp Bilimleri	Enfeksiyon Hastalıkları	Profesör Doktor		Tuba TURUNÇ
107	Dahili Tıp Bilimleri	Enfeksiyon Hastalıkları	Doktor Öğretim Üyesi	Eğitim Sorumlusu	Tuğba ARSLAN GÜLEN
108	Dahili Tıp Bilimleri	Radyoloji	Profesör Doktor		Uğur ÖZKAN
109	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu İdari/Eğitim Sorumlusu	Ümit ÇELİK
110	Cerrahi Tıp Bilimleri	Beyin ve Sinir Cerrahisi	Doçent Doktor		Vedat AÇIK
111	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor		Yahya Kemal İÇEN

112	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor	İdari Sorumlu	Yurdaer DÖNMEZ
113	Cerrahi Tıp Bilimleri	Beyin ve Sinir Cerrahisi	Doçent Doktor		Yurdal GEZERCAN
114	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Doçent Doktor		Yusuf ÇEKİCİ
115	Cerrahi Tıp Bilimleri	Göz Hastalıkları	Doçent Doktor		Yusuf KOÇLUK
116	Dahili Tıp Bilimleri	Nöroloji	Profesör Doktor		Yusuf TAMAM
117	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Zübeyde Şebnem AKTARAN
118	Dahili Tıp Bilimleri	Nöroloji	Profesör Doktor	Eğitim Sorumlusu	Zülfikar ARLIER

C.3.1.2. Fakülte Harici Hocalar

Tablo-Fakülte Harici Hoca Bilgileri					
Sıra No	**Kadro ABD**	**Kadro Unvanı**	**Akademik Unvan**	**Klinik Eğitim ve İdari Sorumluluk**	**Ad Soyad**
1	Acil Tıp	Doçent Doktor		Eğitim Sorumlusu	Akkan AVCİ
2	Acil Tıp	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Ozan DEMİR
3	Adli Tıp	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Hüsniye Berna YARIMOĞLU
4	Aile Hekimliği	Doçent Doktor		İdari-Eğitim Sorumlusu	Kenan TOPAL
5	Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Müge CAN
6	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Merve KILIÇ ÇİL
7	Çocuk ve Ergen ve Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Elif KOÇAK
8	Radyoloji	Doktor Öğretim Üyesi	Doçent Doktor	İdari-Eğitim Sorumlusu	Ayşe Selcan KOÇ
9	Deri ve Zührevi Hastalıklar	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Ahmet YAKIŞAN
10	Enfeksiyon Hastalıkları	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Derya ÖZCAN KANAT
11	Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Seher Sevgi DEMİR
12	Göğüs Cerrahisi	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Osman EROĞLU
13	Göz Hastalıkları	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Fikret ÜNAL
14	Kalp Damar Cerrahisi	Profesör Doktor		Eğitim Sorumlusu	Ömer Faruk DOĞAN
15	Nefroloji Kliniği ve Diyaliz Merkezi	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Fatma Ülkü ADAM
16	Nöroloji	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Miray ERDEM

17	Nükleer Tıp	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Emel KOÇYİĞİT DEVECİ
18	Merkez Laboratuvar	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Nevzat ÜNAL
19	Patoloji	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Nazlı SOYGUN
20	Radyasyon Onkolojisi	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Aslıhan NİGİT
21	Radyoloji	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Yeliz ÇAVUŞ
22	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Selma Çilem KIZILPINAR
23	Tıbbi Biyokimya	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Aylin HAKLIGÖR
24	Tıbbi Genetik	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	İlker GÜNEY
25	Yanık Ünitesi	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Mete DEMİR
26	Ameliyathane	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Hacı Ali UÇAK
27	Jinekoloji Onkoloji Cerrahisi	Uzman Doktor		İdari Sorumlu	Sevda BAŞ

C.3.2. İdari Personel

Tablo-İdari Personel Bilgileri						
Sıra No	**Kadro Birim**	**Unvan**	**Personel Türü**	**Cinsiyet**	**Yaş Aralığı**	**Ad Soyad**
1	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Fakülte Sekreteri	657 4-A	Erkek	30-39	İsmail YILDIRIM
2	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Memur	657 4-A	Kadın	20-29	Sümeyye UYDURAN
3	SBÜ Adana Tıp Fakültesi	Büro Personeli	657 4-B	Kadın	30-39	Melike DEMİRCİ
4	Adana Yüreğir Devlet Hastanesi	Veri Giriş Personeli	696	Kadın	40-49	Sibel BAYRAKTAR

C.4. Mali Bilgiler

C.4.1. Dayanıklı Taşınırlar

Tablo-Dayanıklı Taşınır Bilgileri				
Hesap Kodu (3'lü Düzey)	**Hesap Adı**	**2021 Yılı (TL)**	**2022 Yılı (TL)**	**2023 Yılı (TL)**
255.02.01	Bilgisayarlar ve sunucular			131.801,35
255.02.05	Ses, görüntü ve sunum cihazları			172.536,00
255.02.99	Diğer büro makineleri ve aletleri		160,00	1.480,00
255.03.01	Büro mobilyaları			326.822,32
255.03.05	Seminer ve sunum amaçlı ürünler			8.938,74
	Toplam		160,00	

C.4.2. Bütçe

Tablo-2023 Yılı Ödenek ve Yıl Sonu Gerçekleşme Bilgileri (Ekonomik Sınıflandırma, TL)				
Ekonomik kod	**Başlangıç ödeneği**	**Toplam ödenek**	**Toplam harcama**	**Toplam harcama/toplam ödenek**
Personel giderleri	527.000,00	304.689,00	268.233,31	88,04%
Sosyal güvenlik kurumuna devlet primi giderleri	88.000,00	35.669,00	35.667,41	100,00%
Mal ve hizmet alımları	0,00	94.350,00	91.657,80	97,15%
Cari transferler				
Sermaye giderleri				
Toplam	615.000,00	434.708,00	395.558,52	90,99%

C.4.3. Ödenekler

Tablo-2023 Yılı Ödeneklerinin Önceki Dönem ile Mukayese Bilgileri									
Ekonomik kod	**Başlangıç ödeneği**			**Toplam ödenek**			**Toplam harcama**		
	2022	**2023**	**Değişim oranı (%)**	**2022**	**2023**	**Değişim oranı (%)**	**2022**	**2023**	**Değişim oranı (%)**
Personel giderleri	109.000,00	527.000,00	383,49 %	64.050,00	304.689,00	375,70 %	63.159,88	268.233,31	324,69 %
Sosyal güvenlik kurumuna devlet primi giderleri	24.000,00	88.000,00	266,67 %	9.311,00	35.669,00	283,08 %	9310,98	35.667,41	283,07 %
Mal ve hizmet alımları	10.000,00		-100,00 %	1.223,00	94.350,00	7614,64 %		91.657,80	
Cari transferler									
Sermaye giderleri									
Toplam	143.000,00	615.000,00	330,07 %	74.584,00	434.708,00	482,84 %	72.470,86	395.558,52	445,82 %

C.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapı Bilgileri

C.5.1. Donanımlar

Tablo-Donanım Bilgileri		
Birim Adı	**Donanım Adı**	**Adet**
Adana Tıp Fakültesi Dekanlığı	Fotokopi Makinesi/Yazıcı	3
	Projeksiyon Perdesi	7
	Projeksiyon Cihazı	7
	Projeksiyon Ayağı	7
	HDMI Kablo	7
	Masaüstü Bilgisayar	7
	Toplam	41

C.5.2. Mobilyalar

Tablo-Mobilya Bilgileri		
Birim Adı	**Mobilya Adı**	**Adet**
Adana Tıp Fakültesi Dekanlığı	Yedili Masa Takımı	1
	Makam Koltuğu	1
	Personel İçin İkili Masa Takımı	3
	Personel İçin Çalışma Koltuğu	3
	Misafir Koltuğu	4
	Arşiv Dolabı	4
	Sehpa	4
	Personel Odası İçin Misafir Koltuğu	6
	Kürsü	7
	Öğrenci Dolabı	50
	Öğrenci Sandalyesi	110
	Toplam	193

C.5.3. Kırtasiye Malzemeleri

Tablo-Kırtasiye Malzemesi Bilgileri				
Birim Adı	**Malzeme Adı**	**Adet**	**Paket**	**Toplam**
Adana Tıp Fakültesi Dekanlığı	Istampa Mürekkebi	4		
	Hesap Makinesi	5		
	Delgeç	6		
	Zımba	6		
	Altılı Priz	7		
	Kaşe	10		
	Zımba Sökücü	10		
	Koli Bandı	20		
	Silgi	20		
	Uçlu Kalem	20		
	Flash Bellek	25		
	Sıvı Yapıştırıcı	30		
	Daksil	40		
	Kalem Ucu	40		
	İnce-Kalın Pil	100		
	Tahta Kalemi	100		
	Evrak Klasörü	150		
	Fosforlu Kalem	150		
	İmza Kalemi	200		
	Tükenmez Kalem	200		
	A4 Kağıdı		300	
	Zarf	750		
	Şeffaf Dosya	2000		
Toplam		**3893**	**300**	**4193**

C.5.4. Yazılımlar

Tablo-Yazılım Bilgileri			
Birim Adı	**Yazılım Adı**	**Kullanım Amacı**	**Menşei (Yerli/Yabancı)**
Adana Tıp Fakültesi Dekanlığı	Microsoft Windows İşletim Sistemi	Excel, Teams, Word gibi Office Bileşenleri	Yabancı

D. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİLER

D.1. Performans Programı

Tablo-Performans Programı Tablosu									
Gösterge No	**Performans Göstergesi**	**2023 Performans Programı**		**Göstergeden Sorumlu Birimler**	**Verilerin Birleştirilmesinde İzlenecek Yöntem**	**1.Çeyrek**	**2.Çeyrek**	**3.Çeyrek**	**4.Çeyrek**
		Kaynak	Verilerin Birleştirilmesinden Sorumlu Birim						
16	16.Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sürekli Eğitim UAM, Bağımlılıkla Mücadele UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Otizm UAM, Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikaları UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Akademik Birimler, Tüm Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Sürekli Eğitim UAM, Bağımlılıkla Mücadele UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Otizm UAM, Sağlık Ekonomisi ve Sağlık Politikaları UAM, Sağlıklı Yaşlanma UAM, Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.	0	0	0	0
23	23.Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Akademik Birimler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Akademik Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.	0	0	0	0
25	25.YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin arttırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Akademik Birimler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Akademik Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.	0	0	0	0
26	26.Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Akademik Birimler	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (SGDB)	Akademik Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Göstergeden sorumlu birimler sadece kendi hedef ve verilerini iletecektir. SGDB verilerin birleştirilmesinden sorumludur.	0	0	0	0

D.2. Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tabloları

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 1					
Amaç 1	Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak				
Hedef 1.1	Üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Mekteb-i Tıbbiyye-i Şahane binasının restorasyonu (%) (Ölçü Birimi: Restorasyon I. Etap Tamamlanma Oranı (%))	40	85	100	XX	
PG1.1.2: Laboratuvar sayısının artırılması (Ölçü Birimi: Laboratuvar Sayısı)	10	71	105	0	
PG1.1.3: Uygulama Araştırma Merkezlerinin ve Simülasyon Merkezinin kurulması (Ölçü Birimi: Uygulama ve Araştırma Merkezi Sayısı)	10	2	4	XX	
PG1.1.4: Teknokentin faaliyet alanının genişletilmesi (Ölçü Birimi: Teknokentin Faaliyet Alanı Sayısı)	5	10	85	XX	
PG1.1.5: Akademik Birimlerin Yeni Bina İnşaatları (%) (Ölçü Birimi: Gülhane SBF Binası İnşaatı Tamamlanma Oranı)	35	60	90	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 1		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG1.1.1: Mekteb-i Tıbbiyye-i Şahane binasının restorasyonu (%)	Restorasyon I. Etap Tamamlanma Oranı	Plan öncesi dönemde 1. Etap Restorasyonu başlangıç değeri esas alınmıştır. İzleme dönemi gerçekleşme değerinde 1. Etap restorasyon gerçekleşme değeri (%100) olarak bildirilecektir. Plan başlangıç döneminde II. veya III. Etap restorasyonları gündemde olmadığından plan başlangıç değerine etkisi gözardı edilmektedir.
PG1.1.2: Laboratuvar sayısının artırılması	Akademik Birimlerden laboratuvar sayısı 2023 yılı değeri itibariyle alınacaktır.	Akademik birimler, birimlerindeki mevcut laboratuvar sayısını ilgili sütuna gireceklerdir.
PG1.1.3: Uygulama Araştırma Merkezlerinin ve Simülasyon Merkezinin kurulması	Faaliyete geçen Uygulama ve Araştırma Merkezi 2023 gerçekleşme sayısı	Plan başlangıç değeri gerçeği yansıtmamaktadır. UAM merkezi sayısı güncel verisi 2023 yılı izleme değeri olarak sunulacaktır.
PG1.1.4: Teknokentin faaliyet alanının genişletilmesi	"Teknokentin Faaliyet Alanı Sayısı" bir göstergede bulunması gereken spesifiklik, ölçülebilirlik, ulaşılabilirlik, uygunluk ve ilgililik, zamana bağlılık özelliklerinden uzak olmasına rağmen Teknokent'e sorulmaktadır.	Teknokentin faaliyet alan sayısı gözden geçirilip Plan Başlangıç Değerine göre artış olup olmadığı izlenmektedir.
PG1.1.5: Akademik Birimlerin Yeni Bina İnşaatları (%)	Plan başlangıç değeri Gülhane Sağlık Bilimleri Fakültesi İnşaatı tamamlanma oranını esas aldığı için İzleme Dönemindeki Gerçekleşme (%100) olarak sunulacaktır.	Plan Başlangıç Değeri Hamidiye SBF, Hamidiye Hemşirelik, Hamidiye Eczacılık Fakültesi inşaatlarını veya KBRN Simülasyon, Hava ve Uzay Tıbbı, Gülhane Diş Hekimliği SUAM, TEKMER onarımlarını içermediğinden; plana sadık kalınarak Gülhane SBF İnşaatı tamamlanma oranı (%100) olarak bildirilecektir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 2					
Amaç 1	Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak				
Hedef 1.2	Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayı ve niteliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Bilimsel araştırma proje sayısında artış (%) (Ölçü Birimi: Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı)	40	1	12	XX	
PG1.2.2: Bilimsel araştırma projeleri için alınan teknik destekte artış (%) (Ölçü Birimi: Teknik Destek Alınarak Uygulanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı)	20	1	8	XX	
PG1.2.3: Bilimsel araştırma projesi üreten öğretim üyesi sayısının artırılması (Ölçü Birimi: Bilimsel Araştırma Projesi Üreten Öğretim Üyesi Sayısı)	40	10	14	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 2		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG1.2.1: Bilimsel araştırma proje sayısında artış (% Artış Oranı)	Gösterge yıllara göre birikimli (kümülatif) tayin olunmuştur. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından izleme dönemi itibariyle mevcut bilimsel araştırma projeleri sayısı verisi sağlanacaktır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı plan başlangıç dönemine göre % artışı hesaplayacaktır.	Gösterge, plan başlangıç dönemine göre belirli bir oranda % artışı esas aldığından plan başlangıç değeri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından tespit edilmiş olup; 2022 itibariyle yılsonu değeri BAP Koordinatörlüğü tarafından sağlanmıştır. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) 2019 Yılı Birim Faaliyet Raporundan alınan veriye göre plan başlangıç değeri 138 olarak tespit edilmiştir. 2022 yılı yılsonu gerçekleşmesi hesaplamasında Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünden alınan veriye göre birikimli olarak 240 projenin gerçekleştirilmiş/gerçekleştiriliyor olduğu görülmüştür.
PG1.2.2: Bilimsel araştırma projeleri için alınan teknik destekte artış	Gösterge değeri ölçülebilir bir değer olmadığından izlenememektedir.	Göstergedeki "teknik destek" tabiri; spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun ve ilgili ve zamana bağlı olmadığından izlenememektedir.
PG1.2.3: Bilimsel araştırma projesi üreten öğretim üyesi sayısının artırılması	2023 yılı döneminin ilgili sütuna mevcut bilimsel araştırma projesi üreten/yürüten öğretim üyesi sayısı girilecektir.	"Bilimsel araştırma projesi üreten öğretim üyesi sayısının artırılması" göstergesinde plan başlangıç değeri "10" olarak belirlenmiş ve göstergenin plan başlangıç değerinin hatalı olduğu görülmüştür. Hatalı plan başlangıç değerine rağmen gösterge izlenmektedir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 3					
Amaç 1	Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak				
Hedef 1.3	Her akademik birim için etki alanı geniş ve etki faktörü yüksek bilimsel dergilerde Üniversitemizin yayın sayısının her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Üniversitemizin yayın sayısında her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artış (Ölçü Birimi: Bilimsel Yayın Sayısı)	100	2128	2587	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 3	
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**
PG1.3.1: Üniversitemizin yayın sayısında her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artış	Gösterge % artış oranı olarak izlenmediğinden dolayı 2023 yılı dönemi değeri ilgili sütuna girilecektir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 4					
Amaç 1	Araştırma Üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak				
Hedef 1.4	Üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansının yükseltilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Kütüphaneye Uzaktan Erişim İmkânı ve Veri Tabanı Sayısında Artış (Ölçü Birimi: Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı)	100	9	13	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 4		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG1.4.1: Kütüphaneye Uzaktan Erişim İmkânı ve Veri Tabanı Sayısında Artış	2023 yılı dönemi itibariyle mevcut veri tabanı sayısı ilgili sütuna girilecektir.	Gösterge ile "abone olunan veri tabanı sayısı" izlenmelidir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 5					
Amaç 2	Üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek				
Hedef 2.1	Sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenli toplantılar gerçekleştirerek ihtiyaçları belirlemek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanacak Burs ve Destekler				
	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Düzenlenecek toplantı sayısı (Ölçü Birimi: Sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenlenecek toplantı sayısı)	100	11	55	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 5	
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**
PG2.1.1 Düzenlenecek toplantı sayısı	Gösterge yıllar itibariyle birikimli veri olarak izlenmektedir. Kümülatif 2023 yılı değerinin 2020, 2021 ve 2022 değerini de içerecek şekilde ilgili sütuna girilmesi gerekmektedir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 6					
Amaç 2	Üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek				
Hedef 2.2	Üniversite-sanayi iş birliği ofisi kurmak ve geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanacak Burs ve Destekler				
	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Yapılan iş birliği sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	35	2	50	XX	
PG2.2.2: İş birliği yapılan sektör çeşitliliği (Alttaki Ek Açıklamaya Dikkat Edilmelidir.)	20	2	14	XX	
PG2.2.3: Özel sektörden mali destek alarak yapılan ortak proje sayısı (Ölçü Birimi: Mali Destek Alınarak Yapılan Ortak Proje Sayısı)	35	0	20	XX	
PG2.2.4: Staj olanaklarının sayısı (Gösterge İzlemeye Elverişli Değildir. Alttaki Ek Açıklamaya Dikkat Edilmelidir.)	10	0	5	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 6		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG2.2.1 Yapılan iş birliği sayısı	Gösterge yıllar itibariyle birikimli veri olarak hedeflenmiştir. İlgili birimler tarafından 2023 yılı verisi birikimli (kümülatif) olarak 2020, 2021 ve 2022 yılı verisini de içerecek şekilde ilgili sütuna girilecektir.	
PG2.2.2 İş birliği yapılan sektör çeşitliliği	Gösterge yıllar itibariyle birikimli veri olarak hedeflenmiştir. İlgili birimler tarafından 2023 yılı verisi birikimli (kümülatif) olarak 2020, 2021 ve 2022 yılı verisini de içerecek şekilde ilgili sütuna girilecektir.	PG2.2.2 performans göstergesi "sektör çeşitliliği" olarak belirlenerek "ölçülebilirlik" ölçütünden yoksundur. İzlemede bu sorunun izale edilebilmesi için 2022 yılı izleme ve değerlendirmelerinde TTO A.Ş. ve Teknokent'ten sektör sayısı veriş, talep edilmiştir. Sanayi ile iş birliği yapılan sektör çeşitliliği birikimli olarak 2022 yılı dönemi sonunda 9 olarak tespit edilmiştir. Ancak gerek Ticaret Bakanlığının belirlediği gerekse de ekonomi hayatında kabul gören sektör sayısının ana veya alt sektörler itibariyle düşünüldüğünde göstergenin "spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun ve ilgili ve zamana bağlı"lık yönlerinden hatalı tespit edildiği görülmektedir. Göstergedeki bu eksikliklere rağmen izlenmesine devam edilmektedir.
PG2.2.3 Özel sektörden mali destek alarak yapılan ortak proje sayısı	Gösterge yıllar itibariyle birikimli veri olarak hedeflenmiştir. İlgili birimler tarafından 2023 yılı verisi, 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini de içerecek şekilde birikimli (kümülatif) olarak ilgili sütuna girilecektir.	
PG2.2.4 Staj olanaklarının sayısı		3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre staj olanaklarının sınırları çizildiğinden ve özel sektörde staj yapma imkanı Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisince yürütülen Staj Seferberliği ile genişletildiğinden izlenmeye elverişli olmayan gösterge izlenemeyebilir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 7					
Amaç 2	Üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek				
Hedef 2.3	Öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenerek ürüne yönelik çalışmalarının teşvik edilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanacak Burs ve Destekler				
	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Ürün sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	30	0	20	XX	
PG2.3.2: Proje sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	30	18	35	XX	
PG2.3.3: Ödül sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	10	0	2	XX	
PG2.3.4: Teknoparkta akademisyenlerin açtığı firma sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	30	2	4	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 7	
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**
PG2.3.1 Ürün sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimlerin 2023 yılı verisini; 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif toplam olarak girmeleri gerekmektedir.
PG2.3.2 Proje sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimlerin 2023 yılı verisini; 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif toplam olarak girmeleri gerekmektedir.
PG2.3.3 Ödül sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimlerin 2023 yılı verisini; 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif toplam olarak girmeleri gerekmektedir.
PG2.3.4 Teknoparkta akademisyenlerin açtığı firma sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimlerin 2023 yılı verisini; 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif toplam olarak girmeleri gerekmektedir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 8					
Amaç 3	Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak				
Hedef 3.1	Eğitim öğretim altyapısının iyileştirilmesi kapsamında; çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısının, 2024 yılının sonuna kadar arttırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi, Lisansüstü Eğitim				
	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	100	2	6	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 8	
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**
PG3.1.1 Çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. 2022 yılı döneminde göstergenin plan başlangıç değerinin hatalı olduğu tespit edilmiştir. Göstergeden sorumlu birim 2023 yılı izleme dönemi itibariyle mevcut durum verisini ilgili sütuna girecektir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 9					
Amaç 3	Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak				
Hedef 3.2	Uluslararası değişim programlarından yararlanan önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının arttırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi, Lisansüstü Eğitim				
	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023 İlk 6 Ay) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Uluslararası değişim programlarından yararlanan ön lisans öğrencisi (Ölçü Birimi: Sayı)	10	0	8	XX	
PG3.2.2: Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans öğrencisi (Ölçü Birimi: Sayı)	60	28	120	XX	
PG3.2.3: Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans üstü öğrencisi (Ölçü Birimi: Sayı)	30	5	34	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 9		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG3.2.1 Uluslararası değişim programlarından yararlanan ön lisans Öğrencisi	Gösterge Hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimin 2023 yılı verisini 2020, 2021 ve 2022 yılı verilerini de içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif olarak girmesi gerekmektedir.	İzleme Dönemi verisi Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğünden (UDEK) alınacaktır.
PG3.2.2 Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans öğrencisi	Gösterge Hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimin 2023 yılı verisini 2020, 2021 ve 2022 yılı verilerini de içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif olarak girmesi gerekmektedir.	İzleme Dönemi verisi Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğünden (UDEK) alınacaktır.
PG3.2.3 Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans üstü öğrencisi	Gösterge Hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimin 2023 yılı verisini 2020, 2021 ve 2022 yılı verilerini de içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif olarak girmesi gerekmektedir.	İzleme Dönemi verisi Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğünden (UDEK) alınacaktır.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 10					
Amaç 3	Eğitim ve araştırmaların kalitesini arttırmaktır.				
Hedef 3.3	Öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturarak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanmasıdır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi, Lisansüstü Eğitim				
	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesidir.				
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin arttırılması (Ölçü Birimi: Seçmeli Ders Sayısı)	80	490	510	0	
PG3.3.2: Uzaktan eğitimle seçmeli ders sayısının artırılması (Ölçü Birimi: Uzaktan Eğitimle Seçmeli Ders Sayısı)	20	0	3	0	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 10		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG3.3.1 Lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin arttırılması	Gösterge değeri mevcut durum itibariyle izlenmektedir. Akademik birimler izleme dönemindeki mevcut seçmeli lisans/lisansüstü ders sayısını ilgili sütuna gireceklerdir.	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından gelen geri bildirim ile "PG3.3.1: Lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin arttırılması" göstergesinin birimlerinin uhdesinde olmadığı "Seçmeli Ders Sayısı" ölçü birimiyle izlenen göstergenin akademik birimlere sorulması gerektiği anlaşılmıştır. Seçmeli ders açmanın akademik birimlerin yetki alanında olduğu teyit edilerek 2023-I dönemi itibariyle PG3.3.1 göstergesi akademik birimler nezdinde izlenecektir.
PG3.3.2 Uzaktan eğitimle seçmeli ders sayısının arttırılması	Gösterge değeri mevcut durum itibariyle izlenmektedir. Akademik birimler izleme dönemindeki mevcut uzaktan eğitimle verilen seçmeli lisans/lisansüstü ders sayısını ilgili sütuna gireceklerdir.	Gösterge ile uzaktan eğitimle seçmeli ders sayısı izlenmelidir. Göstergeye ilişkin verilerin akademik birimlerden alınmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 11					
Amaç 3	Eğitim ve araştırmaların kalitesini arttırmaktır.				
Hedef 3.4	Öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturarak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanmasıdır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi, Lisansüstü Eğitim				
	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesidir.				
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Öğrenci kulübü sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	25	34	42	XX	
PG3.4.2: Aktivite gösterilen spor dalı sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	25	10	14	XX	
PG3.4.3: Aktivite gösterilen sanat dalı sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	25	3	7	XX	
PG3.4.4: Bireysel ve birlikte çalışma alanları (m^2) (Ölçü Birimi: m^2)	25	64.689	78.000	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 11		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG3.4.1 Öğrenci kulübü sayısı	Mevcut durum bildirilecektir.	
PG3.4.2 Aktivite gösterilen spor dalı sayısı	Mevcut durum bildirilecektir.	
PG3.4.3 Aktivite gösterilen sanat dalı sayısı	Mevcut durum bildirilecektir.	
PG3.4.4 Bireysel ve birlikte çalışma alanları (m^2)	Mevcut durum bildirilecektir.	2022 yılı izleme ve değerlendirme döneminde Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınan metre kare bilgileri değerlendirilirken plan başlangıç değerindeki 64.689 metrekare ile Üniversitenin toplam kapalı alanının düşünüldüğü anlaşılmıştır. 2022 yılı izleme döneminde toplam kapalı alan Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından bireysel ve birlikte çalışma alanı olarak "çalışma alanları" kategorisiyle Üniversitenin fiziki kapasitesi 3.495 m^2 olarak bildirilmiştir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 12					
Amaç 4	Ulusal ve uluslararası çok sektörlü iş birlikleri ile sunulan hizmetin kalitesini artırmak				
Hedef 4.1	Üniversite ile yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası sanayi sektörleri ile iş birliğine yönelik etkin ve düzenli sektörel ziyaret ve toplantıların gerçekleştirilmesi.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Ulusal kurumlarla gerçekleştirilen ortak toplantı sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	40	5	25	XX	
PG4.1.2: Uluslararası kurumlarla gerçekleştirilen ortak toplantı sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	20	3	6	XX	
PG4.1.3: Ev sahipliği yapılan Uluslararası toplantı/çalıştay sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	10	3	12	XX	
PG4.1.4: Kurumsal STK ziyaret sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	20	5	25	XX	
PG4.1.5: Uluslararası iş birliği kapsamında yurt dışı ziyareti sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	10	3	6	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 12	
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**
PG4.1.1 Ulusal kurumlarla gerçekleştirilen ortak toplantı sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunduğundan, ilgili birimin 2023 yılı verisinin ilgili sütunda kümülatif olarak 2020, 2021 ve 2022 yıllarındaki toplantı sayılarını da içerecek şekilde belirtilmesi gerekmektedir. Gösterge Rektörlük (Özel Kalem) aracılığıyla izlenecektir.
PG4.1.2 Uluslararası kurumlarla gerçekleştirilen ortak toplantı sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunduğundan, ilgili birimin 2023 yılı verisinin ilgili sütunda kümülatif olarak 2020, 2021 ve 2022 yıllarındaki toplantı sayılarını da içerecek şekilde belirtilmesi gerekmektedir. Gösterge Rektörlük (Özel Kalem) aracılığıyla izlenecektir.
PG4.1.3 Ev sahipliği yapılan uluslararası toplantı/çalıştay sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunduğundan, ilgili birimin 2023 yılı verisinin ilgili sütunda kümülatif olarak 2020, 2021 ve 2022 yıllarındaki toplantı sayılarını da içerecek şekilde belirtilmesi gerekmektedir. Gösterge Rektörlük (Özel Kalem) aracılığıyla izlenecektir.
PG4.1.4 Kurumsal STK ziyaret sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunduğundan, ilgili birimin 2023 yılı verisinin ilgili sütunda kümülatif olarak 2020, 2021 ve 2022 yıllarındaki toplantı sayılarını da içerecek şekilde belirtilmesi gerekmektedir. Gösterge Rektörlük (Özel Kalem) aracılığıyla izlenecektir.
PG4.1.5 Uluslararası iş birliği kapsamında yurt dışı ziyareti sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunduğundan, ilgili birimin 2023 yılı verisinin ilgili sütunda kümülatif olarak 2020, 2021 ve 2022 yıllarındaki toplantı sayılarını da içerecek şekilde belirtilmesi gerekmektedir. Gösterge Rektörlük (Özel Kalem) aracılığıyla izlenecektir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 13					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.1	Üniversite bünyesinde akreditasyonla ilgili tanınırlığı ve farkındalığı arttırıcı kurs, seminer vb. çalışmaları yoğunlaştırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Akreditasyonla ilgili kurs, seminer vb. çalışmaların artırılması (Ölçü Birimi: Akreditasyonla İlgili Kurs ve Seminer Sayısı)	100	0	10	0	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 13		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG5.1.1 Akreditasyonla ilgili kurs, seminer vb. çalışmaların arttırılması	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. Akademik birimlerin 2020, 2021, 2022 yılı verilerini de içerecek şekilde 2023 yılı izleme verisini kümülatif olarak ilgili sütuna girmesi gerekmektedir.	Gösterge "Akreditasyonla ilgili kurs ve seminer sayısı" olarak değerlendirilip, tüm akademik birimlere sorulacaktır.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 14					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.2	Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması ve kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanması.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması. (Ölçü Birimi: Öz Değerlendirme Raporunu Hazırlayan Birim Sayısı)	50	0	10	0	
PG5.2.2: Eğitim-öğretim akreditasyon sürecinde kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanmasının sağlanması. (Ölçü Birimi: Akreditasyon Sürecine Başlayan Birim Sayısı)	50	0	10	0	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 14		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG5.2.1 Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması.	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. Akademik birimlerin 2023 yılı verisini ilgili sütuna 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini de içerecek şekilde kümülatif olarak girmesi gerekmektedir.	Gösterge "öz değerlendirme raporunu hazırlayan birim sayısı" olarak değerlendirilip, tüm akademik birimlere sorulacaktır.
PG5.2.2 Eğitim-öğretim akreditasyon sürecinde kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dokümanların hazırlanmasının sağlanması.	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. Akademik birimlerin 2023 yılı verisini ilgili sütuna 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini de içerecek şekilde kümülatif olarak girmesi gerekmektedir.	Gösterge "akreditasyon sürecine başlayan birim sayısı" olarak değerlendirilip, tüm akademik birimlere sorulacaktır.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 15					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.3	Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli düzenlemelerin hazırlanarak sunulmasının sağlanması (Ölçü Birimi: Gösterge spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, uygun ve ilgili ve zamana bağlı olmadığından izlenmemektedir.)	100	0	10	XX	

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 16					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.4	Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarındaki izleme ve sürekli gözden geçirme faaliyetlerine yönelik iş akış düzeninin sağlanması. (Ölçü Birimi: İş Akış Süreçlerini Tamamlayan Birim Sayısı)	100	0	10	0	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 15		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG5.4.1 Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarındaki izleme ve sürekli gözden geçirme faaliyetlerine yönelik iş akış düzeninin sağlanması.	Gösterge Hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. Akademik birimlerin 2023 yılı verisini ilgili sütuna kümülatif olarak 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini içerecek şekilde girmesi gerekmektedir.	Gösterge "İş Akış Süreçlerini Tamamlayan Birim Sayısı" olarak değerlendirilip, tüm akademik birimlere sorulacaktır.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 17					
Amaç 5	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 5.5	Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarıyla ön lisans, lisans, lisansüstü düzeyde etkin, geçerli programların sayısının artırılması için gerekli süreçlerin düzenli olarak desteklenmesinin sağlanması. (Ölçü Birimi: Akredite Edilen Program Sayısı)	100	0	10	0	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 16		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG5.5.1 Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarıyla ön lisans, lisans, lisansüstü düzeyde etkin, geçerli programların sayısının artırılması için gerekli süreçlerin düzenli olarak desteklenmesinin sağlanması.	Gösterge Hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. Akademik birimler mevcut durum itibariyle akredite edilen program sayılarını ilgili sütuna gireceklerdir.	Gösterge "Akredite Edilen Program Sayısı" olarak değerlendirilip, tüm akademik birimlere sorulacaktır.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 18					
Amaç 6	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 6.1	Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir.				
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.1: Kurumsal yapının güçlendirilmesi için yapılan etkinlik sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	45	312	1500	XX	
PG6.1.2: Hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	15	1429	7500	XX	
PG6.1.3: Akademik Personelin İş Memnuniyet Oranı (%) (İç Paydaş Anket Sonucu) (Ölçü Birimi: Oran (%))	15	0	76	XX	
PG6.1.4: İdari Personelin İş Memnuniyet Oranı (%) (İç Paydaş Anket Sonucu) (Ölçü Birimi: Oran (%))	10	0	76	XX	
PG6.1.5: Öğrencilerin Aidiyet Düzeyi (%) (Dış Paydaş Anket Sonucu) (Ölçü Birimi: Oran (%))	15	0	75	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 17		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG6.1.1 Kurumsal yapının güçlendirilmesi için yapılan etkinlik sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunduğundan, ilgili birim tarafından 2023 yılı verisinin ilgili sütuna 2020, 2021 ve 2022 yıllarındaki etkinlik sayılarını da içerecek şekilde kümülatif olarak girilmesi gerekmektedir.	Rektörlük (Özel Kalem)'den veri alınacaktır.
PG6.1.2 Hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunduğundan, ilgili birim tarafından 2023 yılı verisinin ilgili sütuna 2020, 2021 ve 2022 yıllarındaki hizmet içi eğitime katılan personel sayılarını da içerecek şekilde kümülatif olarak girilmesi gerekmektedir.	Gösterge izlemeleri Personel Daire Başkanlığından alınacaktır.
PG6.1.3 Akademik Personelin İş Memnuniyet Oranı (%) (İç Paydaş Anket Sonucu)	Gösterge hedefi kümülatif değildir. İlgili birim ait olunan yıla ait düzenlediği anket sonucunu ilgili sütuna aktarmalı; herhangi bir anket düzenlememiş ise ilgili yıla ait veri girmemelidir.	Gösterge izlemeleri Personel Daire Başkanlığından alınacaktır.
PG6.1.4 İdari Personelin İş Memnuniyet Oranı (%) (İç Paydaş Anket Sonucu)	Gösterge hedefi kümülatif değildir. İlgili birim ait olunan yıla ait düzenlediği anket sonucunu ilgili sütuna aktarmalı; herhangi bir anket düzenlememiş ise ilgili yıla ait veri girmemelidir.	Gösterge izlemeleri Personel Daire Başkanlığından alınacaktır.
PG6.1.5 Öğrencilerin Aidiyet Düzeyi (%) (Dış Paydaş Anket Sonucu)	Gösterge hedefi kümülatif değildir. İlgili birim ait olunan yıla ait düzenlediği anket sonucunu ilgili sütuna aktarmalı; herhangi bir anket düzenlememiş ise ilgili yıla ait veri girmemelidir.	Gösterge "Öğrenci Memnuniyet Oranı" olarak değerlendirilebilinir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 19					
Amaç 6	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 6.2	Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir.				
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.1: Kurumsal yapının güçlendirilmesi için yapılan etkinlik sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	40	8	40	XX	
PG6.1.2: Hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	60	2650	12000	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 18	
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**
PG6.2.1 Öğrenciler için düzenlenen kariyer günleri sayısı	Gösterge Hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimin 2023 yılı verisini 2020, 2021 ve 2022 yılları verilerini de içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif olarak girmesi gerekmektedir.
PG6.2.2 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezine başvuran öğrenci sayısı	Gösterge Hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimin 2023 yılı verisini 2020, 2021 ve 2022 yılları verilerini de içerecek şekilde ilgili sütuna kümülatif olarak girmesi gerekmektedir.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 20					
Amaç 6	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 6.3	Eğitim-öğretimin akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin arttırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir.				
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.1: Kalite Yönetimi Standardı Belgesine Sahip Akademik Birim Sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	70	1	15	0	
PG6.3.2: Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonların Faaliyet Sayısı (Eğitim, Seminer, Toplantı Vb.) (Ölçü Birimi: Sayı)	30	0	40	0	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 19		
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**	**Ek Açıklama**
PG6.3.1 Kalite Yönetimi Standardı Belgesine Sahip Akademik Birim Sayısı	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimler mevcut durum itibariyle İSO 9001:2015 Kalite Yönetimi Sistemi sertifikasına sahip olup olmadıkları yönünden ilgili sütuna veri girişi gerçekleştireceklerdir	Kalite Koordinatörlüğü kurum düzeyinde, akademik birimlere ise birim düzeyinde sorulmaktadır.
PG6.3.2 Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonların Faaliyet Sayısı (Eğitim, Seminer, Toplantı Vb.)	Gösterge hedefi kümülatif veri olarak tayin olunmuştur. İlgili birimlerin 2023 yılı verisini ilgili sütuna kümülatif olarak 2020, 2021 ve 2022 yılı verilerini de içerecek şekilde girmesi gerekmektedir.	Kalite Koordinatörlüğü ve Birim Kalite Alt Komisyonlarına yıllar itibariyle sorulmaktadır.

Tablo-Stratejik Plan İzleme/Değerlendirme Tablosu 21					
Amaç 6	Eğitim-öğretim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak				
Hedef 6.4	Bilgi Yönetim Sisteminin güçlendirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İdarenin üst yönetimine ilişkin hizmetleri, idarenin tüm faaliyetleriyle ilgili yardımcı hizmet niteliğindeki idari ve mali hizmetler, danışma ve denetim faaliyetleri ile insan kaynakları yönetimine ilişkin faaliyetlerin bu alt programda gerçekleştirilerek ana hizmet programlarına yardımcı olunması hedeflenmektedir.				
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değer (2019) (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (2023) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.1: Bilgi Yönetim Sistemine Dahil Edilen Yazılım Sayısı (Ölçü Birimi: Sayı)	60	6	10	XX	
PG6.4.2: Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin (Siber Güvenlik) Kurulma Oranı (%) (Ölçü Birimi: Oran (%))	40	20	100	XX	

Tablo-Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi Tablosu 20	
Performans Göstergesi	**Gösterge Hesaplama ve İzleme Yöntemi**
PG6.4.1 Bilgi Yönetim Sistemine Dahil Edilen Yazılım Sayısı	Gösterge Hedefi kümülatif veri olarak tayin olunduğundan, ilgili birimin 2023 yılı verisini ilgili sütuna 2020, 2021 ve 2022 yılları verisini de içerecek şekilde kümülatif olarak girmesi gerekmektedir.
PG6.4.2 Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin (Siber Güvenlik) Kurulma Oranı (%)	Gösterge oransal olarak tamamlanma düzeyindeki gelişimin ölçülmesi yöntemiyle tespit edilmiştir. İlgili birimin 2023 yılı izleme dönemindeki tamamlanma oranını sağlaması gerekmektedir.

E. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

E.1. Üstünlükler

- 1550 yataklı Adana Şehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile afiliyasyon halinde olup, Anadal ve Yan Dal ile birlikte birçok kliniğin aktif ve faaliyette olması,
- Kan Bankasının Bulunması,
- Yoğun Bakım ve Ameliyathane Kapasitesinin yüksek olması,
- İyi yetişmiş ve sürekli kendini geliştiren akademik personel yapılanma çalışmalarının devam ediyor olması,
- Kuruluşu itibarı ile sağlık alanında kaliteli insan gücü yetiştirme hedefinin olması,
- Kaliteli insan gücünü eğitime entegre ederek eğitimin kalitesini yükseltme hedefinin olması,
- Kadromuzda deneyimli öğretim üyelerinin bulunması,
- Araştırma Merkezindeki Noninvazif Prenatal Tarama (NIPT) laboratuvarı ile 10. Haftadan sonra embriyoda kromozomal anomali tespit edilebilmesidir.

E.2. Zayıflıklar

- Tıp Fakültesi Öğrencilerimizin Preklinik Eğitimlerinin (1, 2 ve 3. sınıf) tarafımızca verilememesidir.

E.3. Değerlendirme

- Fakültemizin görev alanı ile ilgili her türlü akademik ve idari işlem süreçleri imkânlarımızla yürütülmektedir. Çağdaş, kendisini yenileyebilen, akademik yenilikleri takip edip yönlendirebilen, bilimsel araştırmaları önceleyip topluma katma değer üretme adına teşvik eden, yasal mevzuatı takip edip güncelleme yapabilen kalifiye personel istihdamının arttırılması, Dekanlığımızın fiziki şartlarının daha iyi hale getirilmesi ve personelin iş motivasyonunu artırıcı kaynakların yaratılması halinde daha da etkin ve verimli çalışmaların elde edilmesi mümkün hale gelebilecektir.

E.4. Öneri ve Tedbirler

- Tıp Fakültesi Öğrencilerimizin Preklinik Eğitimlerinin (1, 2 ve 3. sınıf) tarafımızca verilebilmesi için Morfoloji binamızın oluşturulmasıdır.
- Fakültemiz öğrenci sayısı ve akademik personel sayısındaki artışlar ve iş yoğunluğu da göz önüne alındığında yeterli sayıda idari personelin istihdam edilmesidir.
- Fakültemiz ilgili bütçe kalemlerine öğrencilerin ve Dekanlık iş ve işlemlerinde kullanılmak üzere ödenek aktarılmasıdır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyaz ederim.

31.01.2024

Prof. Dr. Ekrem SAPMAZ

Adana Tıp Fakültesi Dekanı