

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı emrinde Hamidiye (İSTANBUL) Külliyesinde istihdam edilmek üzere; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6'ncı maddesine dayanılarak 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" hükümleri gereğince, her bir sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katı aday arasından gerçekleştirilecek yazılı ve sözlü/uygulamalı sınav sonucunda başarı sırasına göre yapılacak yerleştirme ile 2 (iki) adet sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

I. BAŞVURU BİLGİLERİ

A. BAŞVURULAR İÇİN ADAYLARDA ARANACAK GENEL NİTELİKLER

- a. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinin (A) bendinde yer alan genel şartları taşımak,
- b. Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- c. (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- d. Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda; en az 3 (üç) yıllık, mesleki tecrübeye sahip bulunmak (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; Lisans mezuniyeti sonrasında bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.
- e. Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmak kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
- f. Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilecek yazılı ve sözlü/uygulamalı sınav katılacak adayların seçiminde; anılan Yönetmeliğin 8'inci maddesi gereğince 2024 veya 2025 yıllarında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) alınan KPSS P3 puanının yüzde yetmiş (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın

KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır) ile son beş yıl içinde İngilizce dilinde yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) alınan puanın veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanın yüzde otuzunun (YDS veya dengi puanını ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre, en yüksek puanlı adaydan başlanarak ilanda istihdam edileceği belirtilen personel sayısının 10 (on) katı aday sınava çağrılır. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması hâlinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilir. Bu sınavlara, ilgili kamu kurum ve kuruluşunun bünyesinde bu Yönetmelik kapsamında çalışmakta olan sözleşmeli bilişim personeli de girebilir. Personel seçimi, sınava katılan adayların yazılı ve sözlü/uygulamalı sınav sonucuna göre yapılır.

- g. (e) bendinde belirtilen güncel programlama dillerini bildiğini gösterir belge olarak; öğrenilen programlama dillerinin belirtildiği onaylı lisans veya lisansüstü transkript belgesi, mezun olunan bölümden alınan ve eğitimi yapılan programlama dillerini belirten onaylı yazı, çalışılan yerden alınan ve kullanılan programlama dillerini gösteren onaylı yazı veya eğitim kurumlarından alınan kurs katılım sertifikaları kabul edilir.
- h. Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik'te belirtilen özlük hakları ve diğer kuralları kabul etmek,
- i. Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, tecilli veya muaf olmak.

B. BAŞVURU DETAYLARI

a. Başvuru Şekli, Tarihi ve Yeri

Başvurular, 26.06.2026 (Saat: 09.30) – 10.07.2026 (Saat: 23.59) tarihleri arasında elektronik ortamda Kariyer Kapısı Kamu İşe Alımı Platformu (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) üzerinden alınacaktır. Adaylar, başvuru için gerekli belgeleri başvuru sisteminde belirtilen alanlara ".jpeg" veya ".pdf" formatında yükleyeceklerdir.

Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) platformu üzerinden başvuru yapmayan adayların talepleri dikkate alınmayacaktır.

Bu duyuruda belirtilen esaslara uygun olmayan, posta yoluyla veya şahsen yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

Başvuru süresinin sona ermesinden sonra, hangi nedenle olursa olsun adayın başvuru bilgilerinde değişiklik yapılmayacaktır. Adaylar, ilan numarasını belirterek yalnızca tek bir ünvan için başvuru yapabilirler.

Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve duyuruda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından adayın kendisi sorumludur.

b. Başvuru İçin İstenilen Belgeler

- Fotoğraflı özgeçmiş formu,
- "Başvurular İçin Adaylarda Aranacak Genel Nitelikler" başlığının (d) bendinde belirtilen mesleki tecrübeyi gösterir belge (Mesleki tecrübe sürelerinin hesabında lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır. Belge olarak; e-Devlet üzerinden alınan barkodlu/karekodlu SGK Tescil ve Hizmet Dökümü ile çalışılan iş yerlerinden alınan, görev tanımı, çalışma süresi ve bilişim alanında çalışıldığını gösterir onaylı yazılar kabul edilir.),
- "Başvurular İçin Adaylarda Aranacak Genel Nitelikler" başlığının (e) bendinde belirtilen, en az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge,
- Her bir pozisyon için Özel Niteliklerde istenilen, sınavla alınmış sertifikalar ile mesleki tecrübe veya deneyimi gösterir belgeler.
- Adayların KPSS puanı, YDS puanı, mezuniyet, adli sicil, askerlik ve kimliğine dair bilgiler e-Devlet üzerinden ilgili kurumların web servisleri aracılığı ile temin edilecektir.
- Mezuniyet bilgileri otomatik olarak gelmeyen adaylar başvuru güncel bilgilerini manuel olarak giriş yapıp, onaylı diploma örneği veya mezuniyet belgelerini PDF formatında e-Devlet üzerinden yükleyeceklerdir. Yurt dışındaki veya yurt içindeki öğretim kurumlarından mezun olup bu ilanda aranan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların denklik gösterir belgelerini Kariyer Kapısına yapılan başvurusu sırasında "Denklik Belgesi" alanına mutlaka yüklenmesi gerekmektedir.

c. Başvuru Sonuçlarının Duyurulması

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel nitelikleri sağlayan adaylardan; KPSS P3 puanının yüzde yetmiş (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (YDS veya dengi puanını ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre, en yüksek puanlı adaydan başlanarak her bir pozisyon için kontenjan sayısının 10 (on) katı aday yazılı ve sözlü/uygulamalı sınava çağrılır. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması hâlinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilir. Sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi www.sbu.edu.tr internet adresinde ilan edilecektir.

C. BAŞVURULAR İÇİN ADAYLARDA ARANACAK ÖZEL NİTELİKLER

1. Sözleşmeli Bilişim Personeli (Yapay Zekâ Geliştirme Uzmanı) – 1 Kişi (Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar, Tam Zamanlı, İSTANBUL)

- Lisans mezuniyeti sonrasında, bilişim personeli olarak yapay zekâ, makine öğrenmesi veya veri bilimi alanlarında en az 3 (üç) yıl mesleki tecrübeye sahip olmak (belgelendirilmesi zorunludur).
- Python ile uygulama geliştirme konusunda deneyime sahip olmak.

- NumPy, Pandas, Scikit-learn kütüphaneleri ile veri işleme ve klasik makine öğrenmesi modelleme tecrübesi bulunmak.
- TensorFlow veya PyTorch derin öğrenme çerçevelerinden en az birinde uygulama geliştirme deneyimine sahip olmak.
- Denetimli ve denimsiz öğrenme, derin öğrenme, model eğitimi, doğrulama ve performans optimizasyonu konularına hâkim olmak.
- Veri ön işleme, özellik mühendisliği ve model iyileştirme tekniklerinde deneyimli olmak.
- Model değerlendirme metrikleri ve hiperparametre optimizasyonu konularında bilgi sahibi olmak.
- LLM tabanlı çözümler (fine-tuning, prompt tasarımı, RAG, embedding, vektör veritabanı, model optimizasyonu) konularında bilgi ve uygulama deneyimine sahip olmak.
- LangChain, LangGraph ve LangSmith çerçeveleri ile geliştirme deneyimine sahip olmak.
- Doğal Dil İşleme (NLP) alanında uygulama geliştirme deneyimine sahip olmak.
- Tercihen görüntü işleme, Konuşmadan Metne (STT) veya Metinden Konuşmaya (TTS) alanlarından en az birinde uygulama tecrübesi bulunmak.
- SQL ile veri sorgulama konusunda deneyimli olmak; tercihen MSSQL veritabanı sistemleri ile çalışmış olmak.
- REST API ile model servis etme (FastAPI, Flask vb.) konusunda tecrübe sahibi olmak.
- Mikroservis mimarisinde ölçeklenebilir yapay zekâ servisleri geliştirme deneyimine sahip olmak.
- MLOps süreçleri (izleme/monitoring, loglama, ölçekleme/scaling) konusunda deneyimli olmak.
- Docker tabanlı konteynerleştirme ve dağıtım süreçlerine hâkim olmak.
- Temel Linux sistem yönetimi ve ağ (network) yönetimi konularında bilgi sahibi olmak.
- GPU kaynak yönetimi ve GPU orkestrasyonu konularında bilgi veya deneyim sahibi olmak.
- KVM tabanlı sanallaştırma altyapıları hakkında bilgi sahibi olmak.
- RabbitMQ, Apache Kafka veya n8n teknolojilerinden en az birinde deneyim sahibi olmak.
- Git ve DockerHub (veya benzeri sürüm/depo araçlarını) etkin biçimde kullanabilmek.

2. Sözleşmeli Bilişim Personeli (Yazılım Uzmanı) – 1 Kişi (Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar, Tam Zamanlı, İSTANBUL)

- Lisans mezuniyeti sonrasında, bilişim personeli olarak yazılım geliştirme alanında en az 3 (üç) yıl mesleki tecrübeye sahip olmak (belgelendirilmesi zorunludur).
- C#, .NET ve ASP.NET Core teknolojileri ile uygulama geliştirmiş olmak.

- MVC veya Web API mimarisinde proje geliştirme tecrübesine sahip olmak.
- Entity Framework veya benzeri ORM araçları ile çalışma deneyimine sahip olmak.
- MSSQL veya benzeri ilişkisel veritabanı sistemleri ile çalışmış olmak.
- Temel düzeyde T-SQL sorgu yazımı ve veritabanı tasarımı konularında bilgi sahibi olmak.
- HTML, CSS ve JavaScript konularına hâkim olmak.
- Tercihen Vue.js, Angular veya React teknolojilerinden en az birini kullanmış olmak.
- REST servis tüketimi ve temel sistem entegrasyonu geliştirme konularında bilgi sahibi olmak.
- JSON ve XML veri formatları ile çalışma tecrübesi bulunmak.
- Git veya benzeri sürüm kontrol sistemlerini etkin biçimde kullanabilmek.
- Hata kaydı, hata ayıklama (debugging) ve çözüm üretme süreçlerinde tecrübe sahibi olmak.
- Temel düzeyde nesne yönelimli programlama (OOP) prensiplerine hâkim olmak.

II. SINAV BİLGİLERİ

A. SINAVA ÇAĞRI

Yazılı ve sözlü/uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adayların listesi, sınav yeri ve sınav saatlerine ilişkin bilgiler www.sbu.edu.tr internet adresinde ilan edilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

B. SINAV TARİHİ VE YERİ

Yazılı sınav 28.07.2026 tarihinde saat 10.00'da; sözlü/uygulamalı sınav ise aynı gün saat 13.00'te Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hamidiye (İSTANBUL) Külliyesinde yapılacaktır. Öngörülemeyen durumlarda Üniversite, sınav tarih ve saatlerinde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Bu durum www.sbu.edu.tr internet adresinde ilan edilir.

C. SINAV ŞEKLİ VE KONULARI

Sınav, yazılı ve sözlü/uygulamalı olmak üzere iki aşamalı olarak gerçekleştirilecektir. Sınav soruları, başvuru pozisyonunun Özel Niteliklerinde belirtilen tüm konuları kapsayacak şekilde temel bilişim konuları, mesleki bilgi ve uygulama becerisini ölçmeye yönelik olarak hazırlanır. Adaylardan Özel Niteliklerde belirtilen tecrübe ve bilgi gerektiren konularla ilgili uygulamalı gösterim yapmaları talep edilebilir.

D. SINAVLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Yazılı ve sözlü/uygulamalı sınavlar 100 tam puan üzerinden ayrı ayrı değerlendirilir. İki sınavın aritmetik ortalaması alınmak suretiyle hesaplanan puanı 70 ve üzeri olan adayların Sözleşmeli Bilişim Personeli Giriş Sınavı nihai başarı dereceleri tespit edilir. Adaylar nihai başarı puanlarına göre en yüksekte en düşüğe doğru sıralanır; her bir pozisyon için kontenjan

sayısı kadar asil, asil aday sayısı kadar da yedek aday belirlenir. Puan eşitliği hâlinde sırasıyla; mesleki tecrübe süresinin fazlalığı, daha fazla programlama dili bildiğini belgelemiş olmak, lisansüstü eğitim mezunu olmak ve İngilizce yabancı dil puanının yüksekliği kriterleri esas alınır.

E. SINAV SONUÇLARININ İLANI

Yazılı ve sözlü/uygulamalı sınav sonuçları www.sbu.edu.tr internet adresinde ilan edilecektir. Adaylara yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

Sınavı kazanan adayların gerekli şartları taşımadığının sonradan anlaşılması, atamadan vazgeçmesi veya atandığı hâlde göreve başlamaması durumlarında, başarı sırasına göre yedek adaylardan atama yapılır.

F. SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ

Adaylar, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında bilgi edinme hakkına sahiptir. Sınav sonuçlarına ilişkin itirazlar, sonuçların açıklanmasından itibaren 7 (yedi) iş günü içinde ıslak imzalı dilekçe ile şahsen veya posta yoluyla Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne yapılır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden itibaren 30 (otuz) gün içinde sonuçlandırılır ve adaya yazılı olarak bildirilir. Posta yoluyla yapılan itirazların süresi içinde Üniversitemize ulaşmaması hâlinde söz konusu itirazlar işleme alınmaz.

III. SÖZLEŞME BİLGİLERİ

A. SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

Aylık brüt sözleşme ücret tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3'üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücreti tavanının, "Başvurular İçin Adaylarda Aranacak Özel Nitelikler" başlığı altında ünvan bazında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır.

Sözleşmeli bilişim personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 6'nı maddesi uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai vb.) başkaca bir ödeme yapılamaz.

B. SÖZLEŞME SÜRESİ

Sözleşme süreleri malî yıl ile sınırlıdır.

C. SÖZLEŞME DÜZENLEMeye YETKİ

Üniversite, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve düzenlenecek sözleşmeler uyarınca ücret ödemeye yetkilidir.

IV. DİĞER HUSUSLAR

- a. Yabancı dil sınav sonuç belgeleri, belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 (beş) yıl süreyle geçerli kabul edilir.
- b. Adaylar, sözlü/uygulamalı sınava gelirken başvuru sırasında istenilen belgelerin asıllarını ibraz etmek zorundadır.
- c. Sınavı kazanan adayların güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılacak, ayrıca sağlık kurulu raporu istenecektir. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması olumsuz sonuçlanan adaylarla sözleşme imzalanmaz.
- d. Gerçeğe aykırı beyanda bulunan adayların başvuruları geçersiz sayılır; sözleşme imzalanmış ve göreve başlanmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilir. Bu adaylar hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.
- e. Sınav başvurusunda ve/veya atamalarda yanlış bilgi, beyan ve sahte belge vererek ya da belgelerde tahrifat, silinti ve kazıntı yapmak suretiyle Üniversitemizi yanıltanlar hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur. Üniversitemizi yanıltanlar kamu görevlisi ise bu durum ayrıca çalıştıkları kurumlara da bildirilir.
- f. Sözleşme imzalandıktan sonra, işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılan adayların sözleşmeleri feshedilir.
- g. İlan metninde belirtilmeyen hususlarda, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" hükümleri ile ilgili mevzuat uygulanır.

İlan olunur.